

DAFTAR PUSTAKA

Buku

A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan*

Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Refika Aditama

Adham, Gunawan dan Mohammad Adnan Latief Rukminingsih. (2020). *Metode*

Penelitian Pendidikan. Yogyakarta: Erhamka Utama.

Afandi, Pandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan*

Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.

Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit

CV. Budi Utama.

Anang Firmansyah. (2018). *Pengantar Manajemen*. Edisi ke-1.

Yogyakarta: Deepublish.

Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.

Badriyah, Mila. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka

Setia.

Busro, Muhammad. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Jakarta: Prenadameidia Group.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan*

Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas

Diponegoro.

Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku

Seru.

Handayani, Ririn. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia

Grafika.

Hery. (2018). *Pengantar Manajemen*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Grasindo.

Jaya, I Made Laut Mertha. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*.

Yogyakarta: Quadrant.

Jurdi, Fatahullah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Pengelolaan*

SDM Berkualitas dan Berdaya Saing. Malang: Intrans Publishing.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke-1*. Depok: Rajawali

Pers.

Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi)*.

Jakarta: PT Bumi Aksara.

Mangkunegara, Andrew J. Dubrin. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

Poltak Sinambela dan Sarton Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Raja Gratio.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk*

Perusahaan: Teori ke Praktik. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

Robbins, Coulter. (2018). *Management 14th Edition*. Canada: Pearson.

Saptutyningsih, E., dan Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif Metode*

dan Alat Analisis. Yogyakarta: Gosyen Publishing

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni, Wiratna. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*.

Yogyakarta.

Tegar, Nanang. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan (Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis)*. Yogyakarta: Quadrant.

Widodo, Suparno Eko. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya*

Manusia. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Jurnal

Abdul Haeba Ramli, Rizki Yudhistira. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada PT Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan ke*

4 Tahun 2018, ISSN (P) : 2460 - 8696

Ahmad Yani Kosali. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir

Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai

Variabel Intervening Pada Lembaga Sinergi Sriwijaya Peduli. *Jurnal*

Inspirasi Ekonomi, 5(1), 11-25.

Dwi Hartini & A. Dirwan. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN). *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 12(1), 39-51.

Maskarto Lucky Nara Rosmandi dan Zaenudin Tachyan. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Gardautama. *Ikraith Humaniora*, 2(2), 18-26.

Mohanad Ali Kareem. (2019). The Impact of Human Resource Development on Employee Performance and Organizational Effectiveness. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 7(3), 307-322.

Putu Elisia Sukma Dewi dan Putu Indah Rahmawati. (2020). Pengaruh

Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Munduk Moding Plantation Nature Resort and Spa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 221-231.

Skripsi/Thesis

Bella Septiyana. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.

Indah Muliaty B. Mahmud. (2020). *Pengaruh Pendidikan Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di LPP RRI Gorontalo*. Universitas Negeri, Gorontalo.

Intan Krisma Cheryta. (2021). *Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir dan Kompetensi Sebagai Variable Mediasi PT Nusantara Sakti Group Unit Godong, Kabupaten Grobogan*. Universitas Swasta, Semarang.

Ira Nuryanti. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya*. Universitas Siliwangi, Tasikmalaya.

Rahmadhani Kworo Prihandini. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja*. Institut Agama Islam Negeri, Surakarta.

Siti Supianah. (2021). *Pengaruh Pelatihan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Motivasi Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Polewali Mandar*. STIE Nobel Indonesia, Makassar.

Dokumen Perundangan

Keputusan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja

Pegawai Negeri Sipil.

Keputusan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 22 Tahun 2021 tentang Pola Karir Pegawai Negeri Sipil.

