

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil akhir penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dapat diambil kesimpulan dibawah ini sebagai berikut :

1. Pelatihan Kerja di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang berada pada kriteria baik dengan rata – rata nilai yaitu 355
2. Pengembangan Karir di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang berada pada kriteria baik dengan rata – rata nilai yaitu 364
3. Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang berada pada kriteria baik dengan rata – rata nilai yaitu 361,8
4. Adanya hubungan korelasi antara Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir sebesar 0,700 tergolong ke dalam kategori kuat
5. Pelatihan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai hasil perhitungan ($t_{hitung} = 2,965$) > ($t_{tabel} = 1,986$)
6. Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai hasil perhitungan ($t_{hitung} = 5,273$) > ($t_{tabel} = 1,986$)
7. Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai hasil perhitungan ($f_{hitung} = 64,085$) > ($f_{tabel} = 3,10$)

5.2 Saran

1. Merujuk pada variabel Pelatihan Kerja berdasarkan pada indikator dengan skor terendah yaitu etika kerja, sebaiknya para pegawai membiasakan menerapkan etika kerja di instansi maupun di keseharian
2. Merujuk pada variabel Pengembangan Karir berdasarkan pada indikator dengan skor terendah yaitu kejelasan karir, sebaiknya pimpinan Dinas

Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang memberikan rekomendasi kepada Badan Kepegawaian & Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) bagi pegawai yang memiliki kemampuan serta potensi untuk dikembangkan pegawai

3. Merujuk pada variabel Kinerja Pegawai didasarkan pada indikator dengan skor terendah yaitu pemberian upaya organisasi, sebaiknya peran organisasi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang dalam memberikan upaya dapat ditingkatkan kembali agar para pegawai dapat melaksanakan tugas dengan baik
4. Dikarenakan hasil korelasi antar variabel Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir tergolong kategori kuat, maka harus dipastikan bahwa pihak Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Karawang dapat mempertahankan agar kinerja para pegawai dapat terjaga
5. Pelatihan Kerja harus dipastikan mampu dipertahankan, sebab secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai
6. Pengembangan Karir harus dipastikan dapat dipertahankan dengan baik karena secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai
7. Pelatihan Kerja maupun Pengembangan Karir harus dipastikan dapat dipertahankan dengan baik karena secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai

