

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
SURAT PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Manajemen	11
2.1.1 Pengertian Manajemen	11
2.1.2 Fungsi Manajemen.....	11
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12

2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.3 Pelatihan Kerja	14
2.3.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	14
2.3.2 Tujuan Pelatihan Kerja	15
2.3.3 Manfaat Pelatihan Kerja	15
2.3.4 Jenis Pelatihan Kerja.....	16
2.3.5 Dimensi dan Indikator Pelatihan Kerja.....	17
2.4 Pengembangan Karir	18
2.4.1 Pengertian Pengembangan Karir	18
2.4.2 Tujuan Pengembangan Karir	19
2.4.3 Manfaat Pengembangan Karir	20
2.4.4 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	21
2.4.5 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	22
2.5 Kinerja	23
2.5.1 Pengertian Kinerja	23
2.5.2 Tujuan Kinerja	23
2.5.3 Manfaat Kinerja	24
2.5.4 Metode Penilaian Kinerja	24
2.5.5 Dimensi dan Indikator Kinerja	26
2.6 Hasil Penelitian Terdahulu	28
2.7 Kerangka Pemikiran	34
2.7.1 Hubungan antara Pelatihan Kerja dengan Pengembangan Karir.....	34
2.7.2 Pengaruh antara Pelatihan Kerja dengan Kinerja	35
2.7.3 Pengaruh antara Pengembangan Karir dengan Kinerja	35
2.7.4 Pengaruh antara Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir dengan Kinerja	36
2.8 Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	41
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	41

3.2.2 Waktu Penelitian.....	41
3.3 Definisi dan Operasional Variabel	42
3.3.1 Definisi Variabel.....	42
3.3.2 Operasional Variabel	42
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	46
3.4.1 Populasi Penelitian.....	46
3.4.2 Sampel Penelitian	46
3.4.3 Teknik Sampling	47
3.5 Pengumpulan Data Penelitian.....	47
3.5.1 Sumber Data Penelitian	47
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.5.3 Instrumen Penelitian	48
3.5.3.1 Uji Validitas	49
3.5.3.2 Uji Reliabilitas	50
3.5.3.3 Uji Normalitas.....	50
3.5.3.4 Transformasi Data.....	51
3.6 Analisis Data.....	51
3.6.1 Rancangan Analisis Data	51
3.6.1.1 Analisis Deskriptif	52
3.6.1.2 Analisis Rentang Skala	52
3.6.1.3 Analisis Verifikatif.....	53
3.6.1.4 Analisis Korelasi	53
3.6.1.5 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	54
3.6.1.6 Analisis Koefisien Determinasi	55
3.6.2 Uji Hipotesis	55
3.6.2.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji – t)	55
3.6.2.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji – F).....	56
BAB IV PEMBAHASAN PENELITIAN.....	57
4.1 Profil Disdikpora Kabupaten Karawang.....	57
4.1.1 Sejarah Instansi	57
4.1.1 Visi dan Misi Instansi	58

4.1.1 Struktur Organisasi Instansi	59
4.2 Hasil Penelitian.....	60
4.2.1 Profil Responden.....	60
4.2.1.1 Jenis Kelamin Responden	60
4.2.1.2 Usia Responden.....	60
4.2.1.3 Tingkat Pendidikan responden	61
4.2.2 Hasil Pengujian Keabsahan Data	62
4.2.2.1 Uji Validitas	62
4.2.2.2 Uji Realibilitas.....	65
4.2.2.2 Uji Normalitas.....	66
4.2.3 Transformasi Data	66
4.2.4 Analisis Deskriptif	66
4.2.5 Analisis Verifikatif	71
4.2.5.1 Analisis Korelasi Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir.....	71
4.2.6 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	72
4.2.6.1 Pengaruh Parsial Pelatihan Kerja terhadap Kinerja	72
4.2.6.2 Pengaruh Parsial Pengembangan Karir terhadap Kinerja	74
4.2.6.3 Pengaruh Simultan Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	75
4.2.7 Uji Hipotesis	77
4.2.6.1 Korelasi antara Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir	77
4.2.6.1 Uji Hipotesis Variabel secara Parsial	78
4.2.6.1 Uji Hipotesis Variabel secara Simultan	79
4.3 Pembahasan Penelitian	80
4.3.1 Pembahasan Deskriptif	80
4.3.2 Pembahasan Verifikatif.....	81
4.3.2.1 Korelasi antara Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir	81
4.3.2.2 Uji Parsial Pelatihan Kerja terhadap Kinerja	81
4.3.2.3 Uji Parsial Pengembangan Karir terhadap Kinerja	81
4.3.2.4 Uji Simultan Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	82

BAB V PEMBAHASAN PENELITIAN.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85



