

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2017:2). (2017). Tinjauan Pustaka. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Manajemen kepegawaian dan sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola , mengatur , dan memanfaatkan karyawan sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapai. 17–36.
- Afandi. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 35–36.
- Dahlan, A. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan Kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada PT. Midi Utama Indonesia Karawang.
- Hasi, Effendy, & Rambe. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal AKMAMI*, 1(3), 209–219. <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/89>
- Jalil AS. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. 1–17. [http://repository.unpas.ac.id/37851/1/BAB II.pdf](http://repository.unpas.ac.id/37851/1/BAB%20II.pdf)
- Kusumaningsih, D. (2017). Pengaruh Kinerja Auditor Internal Terhadap Sistem Pengendalian Internal (Studi Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero(di Kota Bandung). 53–79. <http://repository.unpas.ac.id/32963/>
- Nitisemito. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Serta Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 03(2), 53.
- Nursalam, 2016, & Fallis, A. . (2013). Metode Penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sijabat, K. (2015). Bab I خاضع بالاول. Galang Tanjung, 2504, 1–9.
- Silfiana, I. M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja

Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo. 8–39.

Susilowati, & Timur, J. (2017). Kegiatan Humas Indonesia Bergerak Di Kantor Pos Depok II Dalam Meningkatkan Citra Instansi Pada Publik Eksternal. *Jurnal Komunikasi*, 2(September), 2579–3292. <http://www.bsi.ac.id>

Sutrisno. (2016). Fungsi penilaian kinerja. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 66.

Tan, M. L., Tumbel, A. L., & Jorie, R. J. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Harga Selama Pandemi Covid 19 Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Salon Moi Manado Town Square. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(4), 1485–1493.

Vania Sally Nabila, W. S. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797.

Wara, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Skripsi*, 6–25. [https://digilib.sttkd.ac.id/1691/3/BAB II SKRIPSI - Ahmad Abdul Wara_3.pdf](https://digilib.sttkd.ac.id/1691/3/BAB%20II%20SKRIPSI%20-%20Ahmad%20Abdul%20Wara_3.pdf)

Williianti. (2020). *Manajemen Sumber daya manusia*. Bab II Kajian Pustaka 2.1, 12(2004), 6–25.

Winarno, Y. R. G. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pnm Mekaar Kc Duduk Sampeyan Gresik.

Yulia, Y. (2019). Strategi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Strategi Asosiatif. *Repositori STEI*, 2007, 45–61.

