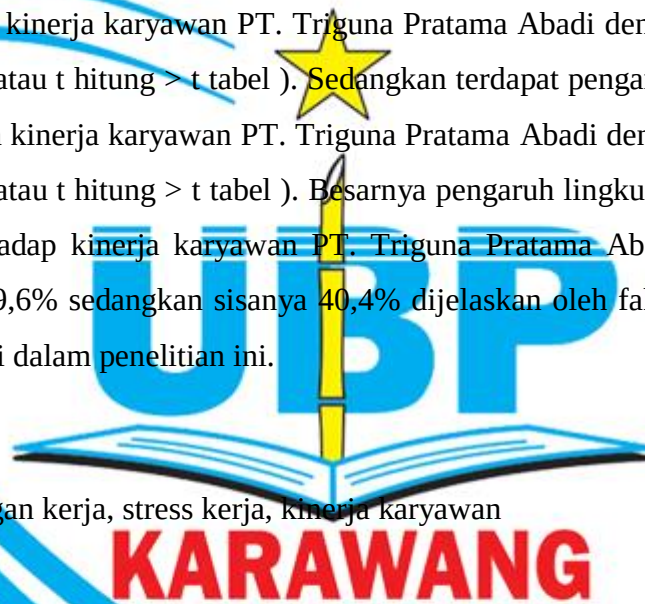


ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan PT. Triguna Pratama Abadi. Metode penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif dengan menggunakan alat analisis regresi berganda dengan bantuan program SPSS-16. Data penelitian ini diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 133 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan PT. Triguna Pratama Abadi dengan nilai t tabel ($5,170 > 1,657$ atau $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$). Sedangkan terdapat pengaruh parsial antara Stres kerja dan kinerja karyawan PT. Triguna Pratama Abadi dengan nilai t tabel ($2,008 > 1,657$ atau $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$). Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan PT. Triguna Pratama Abadi adalah sebesar 0,596 atau 59,6% sedangkan sisanya 40,4% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Lingkungan kerja, stress kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

The research aims to determine and analyze the effect of the work environment and work stress on the performance of employees at PT. Triguna Pratama Abadi. This research method uses quantitative analysis using multiple regression analysis with the help of the SPSS-16 program. The research data was obtained from the results of distributing questionnaires with a total of 133 respondents. The results showed that there was a partial influence between the work environment and the performance of employees at PT. Triguna Pratama Abadi with t table value (5.170 > 1.657 or t count > t table). While there is a partial influence between work stress and employee performance at PT. Triguna Pratama Abadi with t table value (2.008 > 1.657 or t count > t table). The magnitude of the influence of the work environment and work stress on the performance of employees of PT. Triguna Pratama Abadi is 0.596 or 59,6% while the remaining 40,4% is explained by other factors not examined in this study.

Keywords: work environment, work stress, employee performance

