

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator : Human Resources Management For Management Research*. Deepublish : Yogyakarta.
- Agustina, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan: Pendekatan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Sebagai Kompetensi Inti Dalam Suatu Organisasi*. Madentera : Medan.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan, 18(1), 45–60.
- Ardana, I Komang. (2012). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu : Yogyakarta.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Arianty, N., Bahagia, R., Ashal, A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. : Perdana Publishing: Medan.
- Arianty, N. (2016a). Pengaruh Kepemimpin dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelindo Cabang Belawan. *Jurnal Manajemen Perpajakan*, 4(2), 400–410.
- Arianty, N. (2016b). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pelindo Cabang Belawan. *Jurnal Manajemen Perpajakan*, 4(2), 400–410.
- As'ad, Moh. 2004. *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Liberty, Yogyakarta.
- Assegaf, Yusran. (2012). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Cabang Alauddin Makasar., Skripsi. Jurusan Ekonomi dan Bisnis Fakultas Manajemen Universitas Hasanuddin.
- Aswandi, A. (2013). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 3.
- Barkow, Ben. 2002. *Factors of Group Work Culture Which Influence the Safety of Power Line Mainteners*. Toronto.
- Cipta, W., Manajemen, J., & Ganesha, U. P. (2019). *Kinerja Karyawan*. 7(1).
- Crisnina, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. In *Jurnal Molecules* (Vol. 2, Issue 1).
- Damayanti, D. M. C. B., & Trianasari, T. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Delta Satria Dewata.

- Ery Putro Haryadi, M. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Arisma Dawindo Sarana [Uin Syarif Hidayatullah]. In *Jurnal Manajemen* (Vol. 9, Issue 4). <https://doi.org/10.36546/jm.v9i4.500>
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Elmatara : Yogyakarta.
- Frinaldi, A. (2014). Pengaruh Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil Terhadap Pelayanan Publik di Dinas Catatan Sipil dan Kependudukan Kota Payakumbuh. *Jurnal Humanus*, 13(2), 180–192. <https://doi.org/10.24036/jh.v13i2.4727>
- G.R Terry (2010) The Management Of Human Resourch Development Based On The Action, Planning, Organizing, And Controlling. *Jurnal Manajemen*, 10(2), pp. 129 – 142.
- Hafulyon, H., Putra, M. D., Shobirin, K., & Elfisra, M. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperindag Kabupaten Tanah Datar. *MABIS: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 1(1), 72–85. <https://doi.org/10.31958/mabis.v1i1.3086>
- Handoko. T.H., 2015, *Manajemen Edisi 2*. BPFE, Yogyakarta.
- Hanny, C., & Gede, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *II*(1), 215–221.
- Hardimon, H., Nasution, A. P., & Ariyati, Y. (2017). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Batam. *Jurnal Equilibria*, 4(1), 1–23.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu* (pp. 134–147).
- Hasibuan, Malayu Sp. 2003. *Organisasi dan Motivasi ; dasar peningkatan produktivitas*. Cetakan ke empat. PT. Bumi Aksara : Jakarta.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Tiga Belas. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu Sp. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Tujuh Belas. PT. Bumi Aksara : Jakarta.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018*, 405–424.
- Juliandi, A., Irfan, I., & Manurung, S. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep & Aplikasi*. Umsu Press Medan.
- Kasmir. (2016). *Manajemen ZSumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta.

- Mangkunegara. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.
- Mangkuprawira, Sjafridan Aida Vitayala Hubeis. 2012 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Ghalia Indonesia: Bogor.
- Muamar, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 5(7), 9–16.
- Novitasari, L. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Secang). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 13(April), 15–38.
- Prastyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*, 02(02), 1–11.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. In *Jurnal Prosiding FRIMA* (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi) (pp. 665–670).
- Purnamasari, D. (2019). Budaya Kerja Pegawai Pada Bagian Organisasi Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Donggala. *E-Jurnal Katalogis*, 3(8), 57–64.
- Putranti, H. R. D., Megawati, M., & Setyobudi, S. (2018). Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Metode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 2(2), 191–201.
- Sarah, S. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Xsport Internasional. In *Jurnal Ayan* (Vol. 8, Issue 5). Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Saripudin Hasibuan, J., & Silvya, B. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju: Bandung.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama: Bandung.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Sirait, B. (2008). Pengaruh Disiplin Belajar, Lingkungan Keluarga, Sekolah Terhadap Prestasi Belajar Siswa, 11.
- Sobirin, S. (2013). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Saintikom*, 12(1), 43–48.
- Sudirman, D. W. (2005). Budaya Organisasi, Budaya Kerja dan Pengaruhnya

Dalam Praktik Manajemen, 5(2), 89–99.

Sudiyanto, T. (2015). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 14–29.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. ALFABETA : Bandung.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta : Bandung

Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung.

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. (2), 952–962.

Sustrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group : Jakarta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group: Jakarta.

Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 27–34.

Tanzeh, A., & Arikunto, S. (2019). Pengaruh Harga terhadap Kualitas produk. Pengaruh Harga Terhadap Kualitas Produk, 22–34.

Warman, E. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Pasaman Barat. 04(03), 381–388. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i3.335>