

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Budaya kerja memperoleh skor sebesar 3.306 dengan rata-rata skor 276 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa Budaya kerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
2. Disiplin kerja memperoleh skor sebesar 3.651 dengan rata-rata skor 304 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
3. Kinerja pegawai memperoleh skor sebesar 3.609 dengan rata-rata skor 301 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
4. Terdapat pengaruh parsial Budaya kerja terhadap Kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang.
5. Terdapat pengaruh parsial Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang.
6. Terdapat pengaruh secara simultan Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang.

5.2 Saran

1. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel budaya kerja yaitu rela bekerja lembur, maka sebaiknya Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang memberikan motivasi atau semangat kepada pegawai untuk selalu semangat dalam setiap pekerjaan.
2. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel disiplin kerja yaitu datang tepat waktu, maka sebaiknya Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang untuk selalu mengingatkan pegawai agar selalu disiplin

terhadap waktu, sehingga apabila pegawai lebih disiplin maka diharapkan dapat meningkatkan hasil pekerjaan secara maksimal saat bekerja.

3. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel kinerja yaitu bekerja lebih tekun, maka sebaiknya Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang untuk lebih memberikan apresiasi kepada pegawai agar pegawai dapat lebih semangat dan tekun terhadap pekerjaannya.
4. Variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan budaya kerja terhadap kinerja pegawai, maka sebaiknya budaya kerja di Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang lebih ditingkatkan.
5. Mengingat budaya kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, maka sebaiknya budaya kerja di Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang lebih diperhatikan.
6. Variabel budaya kerja dan disiplin kerja secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang, maka sebaiknya budaya kerja dan disiplin kerja di Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang harus lebih diperhatikan.

