

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
SURAT PERNYATAAN	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xError! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB 1 PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Batasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Perumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.6 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Pustaka	15
2.1.1 Manajemen	15
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	15
2.1.1.2 Fungsi Manajemen	15

2.1.2	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.2	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.3	Budaya Kerja	18
2.1.3.1	Pengertian Budaya Kerja.....	18
2.1.3.2	Jenis - Jenis Budaya Kerja	21
2.1.3.3	Fungsi Budaya Kerja.....	22
2.1.3.4	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja	24
2.1.3.5	Hubungan Budaya Kerja Dengan Karyawan	25
2.1.3.6	Tujuan Budaya Kerja	27
2.1.3.7	Manfaat Budaya Kerja	27
2.1.3.8	Indikator Budaya Kerja	28
2.1.4	Disiplin Kerja	28
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	28
2.1.4.2	Macam - Macam Disiplin Kerja.....	30
2.1.4.3	Tujuan Disiplin Kerja.....	30
2.1.4.4	Manfaat Disiplin Kerja.....	31
2.1.4.5	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	31
2.1.4.6	Indikator Disiplin Kerja.....	33
2.1.4.7	Pendekatan Disiplin Kerja.....	34
2.1.5	Kinerja Pegawai.....	35
2.1.5.1	Pengertian Kinerja.....	35
2.1.5.2	Tujuan Penilaian Kinerja	36
2.1.5.3	Manfaat Kinerja	37
2.1.5.4	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	38
2.1.5.5	Indikator Kinerja	39
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu	40
2.3	Kerangka Pemikiran	46
2.3.1	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	46

2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	46
2.3.3	Pengaruh Budaya Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	46
2.4	Hipotesis Penelitian	47
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN.....	49
3.1	Desain Penelitian	49
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	51
3.2.1	Lokasi Penelitian	51
3.2.2	Waktu Penelitian.....	51
3.3	Definisi dan Operasional Variabel	51
3.3.1	Budaya Kerja	52
3.3.2	Disiplin Kerja.....	52
3.3.3	Kinerja Karyawan.....	53
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	58
3.4.1	Populasi Penelitian.....	58
3.4.2	Sampel Penelitian.....	58
3.4.3	Teknik Sampling	58
3.5	Pengumpulan Data Penelitian.....	58
3.5.1	Sumber Data Penelitian.....	58
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5.3	Instrumen Penelitian.....	59
3.5.4	Uji Instrumen	60
3.5.4.1	Uji Validitas	60
3.5.4.2	Uji Reliabilitas	61
3.6	Analisis Data	61
3.6.1	Rancangan Analisis	61
3.6.1.1	Analisis Deskriptif	62
3.6.1.2	Analisis Verifikatif.....	63
3.6.1.3	Tranformasi Data	63
3.6.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	64
3.6.1.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	66

3.6.2	Uji Hipotesis	66
3.6.2.1	Uji t (Parsial)	66
3.6.2.2	Uji f (Simultan)	67
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1	Hasil Penelitian.....	69
4.1.1	Profil Lokus Penelitian	69
4.1.1.1	Sejarah Lembaga/Instansi	69
4.1.1.2	Visi dan Misi Lembaga	70
4.1.1.3	Struktur Organisasi	71
4.1.2	Profil Responden	74
4.1.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data.....	76
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas.....	76
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	79
4.1.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	79
4.1.4	Transformasi Data	85
4.1.5	Analisis Deskriptif.....	85
4.1.5.1	Variabel Budaya Kerja	85
4.1.5.2	Variabel Disiplin Kerja	98
4.1.5.3	Variabel Kinerja.....	112
4.1.6	Analisis Verifikatif	126
4.1.6.1	Analisi Regresi Linier Berganda.....	126
4.1.6.2	Analisis Koefisien Determinasi.....	127
4.1.7	Pengujian Hipotesis	127
4.1.7.1	Pengaruh Parsial Budaya Kerja Terhadap Kinerja (uji t). 127	
4.1.7.2	Pengaruh Parsial Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (uji t).128	
4.1.7.3	Pengaruh Simultan Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (uji F)	129
4.2	Pembahasan	130
4.2.1	Budaya Kerja Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang	130

4.2.2	Disiplin Kerja Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang.....	131
4.2.3	Kinerja Pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang.....	131
4.2.4	Pengaruh Parsial Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang	132
4.2.5	Pengaruh Parsial Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang	132
4.2.6	Pengaruh Simultan Budaya Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang.....	133
BAB 5	KESIMPULAN	135
5.1	Kesimpulan.....	135
5.2	Saran.....	135
DAFTAR PUSTAKA.....		137

