

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan antara Budaya kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang. Sampel penelitian ini berjumlah 80 pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode *Simple Random Sampling* pengambilan sampel jenuh. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linier berganda menggunakan uji f dan uji t dengan taraf signifikansi 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial antara budaya kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang dengan nilai t tabel ($26,387 > 1,991$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$). Terdapat pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang dengan nilai t tabel ($45,737 > 1,991$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$). Sedangkan itu terdapat pengaruh simultan Budaya kerja dan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang dengan nilai F tabel ($785,522 > 3,12$ atau $F_{hitung} > F_{tabel}$). Besarnya pengaruh budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Karawang adalah 96,5%, sedangkan sisanya adalah 3,5% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the partial or simultaneous effect between work culture and work discipline on employee performance at the General Election Commission Office of Karawang Regency. The method used in this research is descriptive verification method. This research was conducted on employees of the General Election Commission Office of Karawang Regency. The sample of this research was 80 employees of the General Election Commission Office of Karawang Regency. The sampling technique in this study used the Simple Random Sampling method to take saturated samples. The analytical model used in this study is a multiple linear regression analysis model using the f test and t test with a significance level of 5%. The results showed that there was a partial influence between work culture on the performance of employees of the General Election Commission Office of Karawang Regency with t table values ($26.387 > 1.991$ or $t_{count} > t_{table}$). While there is a partial influence of work discipline on the performance of employees of the General Election Commission Office of Karawang Regency with a t table value ($45.737 > 1.991$ or $t_{count} > t_{table}$). Meanwhile, there is a simultaneous influence of work culture and work discipline on the performance of employees of the General Election Commission Office of Karawang Regency with a value of F table ($785.522 > 3.12$ or $F_{count} > F_{table}$). The magnitude of the influence of work culture and work discipline on the performance of employees of the General Election Commission Office of Karawang Regency is 96.5%, while the remaining 3.5% is explained by other factors not examined in this study.

Keywords : Work Culture, Work Discipline, Employee Performance