

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Edy Sutrisno, (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Kencana.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. BPFE
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- M. Manullang (2018:2). Dasar-dasar Manajemen, edisi revisi, setakan tujuh. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Muhammad Busro (2018) Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Sarinah, & Mardalena. (2017). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Deepublish
- Sri Larasati (2018) Manajemen Sumber Daya manusia. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- R. Terry, George, Leslie W. Rue. 2015. Dasar-Dasar Manajemen Cetakan 16. Jakarta. Bumi Aksara.
- Amirullah. 2015. Pengantar Manajemen : Fungsi-Proses-Pengendalian. Jakarta. Mitra Wacana Media.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1, Cetakan keempat. Jakarta. Rajawali Pers.

Jurnal:

- A. Sitohang (2006:213) dalam Batubara, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Soci Mas Medan. SP - Management, 53(9), 1689–1699.
- Abraham Samuel, Bernhard Tewal, Y. U. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(1), 341–350.

- Cahyana Sudhana I Gede, I. ketut J. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi*, 2017(1), 1314–1342.
- Gian F. Kaseger, Greis M. Sendow, H. N. T. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENGALAMAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk KANTOR CABANG MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 3058–3067.
- Guthrie, J. P. (1977). Pengaruh Disiplin kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Kereta Api Indonesia (persero) Palembang. *Can. J. Chem*, 55, 3562–3574.
- H Kara, O. A. M. A. (2014). 済無No Title No Title No Title. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 7(2), 107–115.
- Hamdi, H. (2020). Penerapan Fungsi Manajemen Pada Kantor Kelurahan Rantau Kiwa Kecamatan Tapin Utara Kabupaten Tapin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 6(2), 155–163. <https://doi.org/10.35972/jieb.v6i2.332>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia BAB II. Manajemen Sumber Daya Manusia*, 51(1), 14.
- Ibrahim, H. 2011. F. – faktor yang berhubungan dengan kejadian I. pada anak B. di wilayah P. B. K. B. T. 2011. T. P. P. U. (2014). pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada pegawai negeri sipil dinas kebudayaan dan pariwisata kabupaten gowa. c, 1–43.
- Isyanto, P., & Desriani, C. (2013). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT . Excel Utama Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen*, 10(3), 1124–1134.
- Karyawan, T. K., Pada, S., Resty, H., & Pekanbaru, M. (2012). *JOM FISIP Vol. 4 No. 2 – Oktober 2017*. 4(1), 1–10.
- M.Sesaria. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT Dynaplast Cibitung (DP04). In Bab Ii Kajian Pustaka 2.1 (Vol. 02, Issue 2004).
- Mulyadi, F., & Setiawan, H. H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Perusahaan terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung. *Ekonomi Dan Manajemen*, 12–50.

- Rambe, N. (2018). UNIVERSITAS SUMATERA UTARA Poliklinik UNIVERSITAS SUMATERA UTARA. Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota, 1(3), 82–91.
- Safitri, V. I. (2021). Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt Serasi Tunggal Mandiri.
- Salindeho, C. L. (n.d.). Iklim Kerja « Salindeho) 303. 303–318.
- Sanuddin, F. D. P., & Widjojo, A. R. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa. Modus, 25(2), 217–231.
- Sarinah, M. (2017). Pengantar Manajemen. CV Budi Utama.
- Sicilia, G. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, VII(1), 1–17.
- Silitonga, N. U., & Andri, S. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. Jom FISIP, 4(2), 1–13.
- Simamora. (2018). UNIVERSITAS SUMATERA UTARA Poliklinik UNIVERSITAS SUMATERA UTARA. Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota, 1(3), 82–91.
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). Jurnal Wacana Ekonomi, 18(1), 1–12.
- Sriwijaya, U. (2018). 267823685. 2, 75–86.
- Wibowo. (2003). KAJIAN TEORI A. Kajian Teori 1. Kepuasan Kerja a. Pengertian Kepuasan Kerja Setiap orang yang bekerja mengharapkan mem PDFeprints.uny.ac.id › ... 13–49.
- Zulganef. (2018). Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen. Refika Aditama.