

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, pengumpulan data dan pembahasan yang dilakukan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil dari responden bahwa perkembangan karir di DPPKB dengan nilai skor 164 yg termasuk dalam kategori sangat baik.
2. Hasil dari responden bahwa kepuasan kerja di DPPKB dengan nilai skor 169 yang termasuk dalam kategori sangat kuat.
3. Hasil dari responden bahwa kinerja pegawai di DPPKB 167 yang termasuk pada kategori kuat.
4. Hasil penelitian terdapat kolerasi antara perkembangan karir dan kepuasan kerja dengan nilai koefisien kolerasi sebesar 0.433 yang artinya terdapat hubungan yang positif dan signifikan dengan kategori kolerasi sedang.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perkembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai
6. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
7. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perkembangan karir dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan koefisien determinasi variabel sebesar 0,740.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian variabel perkembangan karir pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana sudah sangat baik tetapi disarankan pada dinas untuk memberikan pelatihan atau kepada pegawai lebih percaya diri dan mudah dalam melakukan pekerjaan

2. Jumlah yang diberikan perusahaan sesuai dengan beban kerja, saya memiliki peluang untuk memperluas keahlian dari hasil penelitian variabel kepuasan kerja diharapkan untuk memberikan kesempatan untuk melakukan pelatihan sehingga pegawai dapat memperluas keterampilan pegawai dalam bekerja secara efisien.
3. Saya mampu mengerjakan pekerjaan tepat sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan, 'Saya dapat menjaga sarana dan prasarana dengan baik agar dapat memberikan hasil kerja yang optimal. Dari hasil penelitian variabel kinerja pegawai pada Dinas bahwa kinerja pegawai sudah mencapai kategori baik disarankan untuk meningkatkan sarana dan prasarana di dinas agar pegawai memiliki semangat sehingga kinerja pegawai pun meningkat.
4. Penelitian ini dapat bermanfaat untuk diterapkan dalam hal meningkatkan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang agar kedepannya kinerja institusi ini makin sangat baik.
5. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan meneliti dengan menggunakan metode kuantitatif untuk mendapatkan data yang lengkap dan lebih valid. Selain wawancara yang lebih mendalam kepada subyek, peneliti juga dapat menjalin hubungan baik kepada subjek. Sehingga subjek mau memberikan informasi dan mengungkapkan permasalahan yang dialaminya.
6. Untuk penulis selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih baik lagi dan lebih terperinci agar setiap masalah dalam perusahaan maupun masalah dari objek tersebut yang akan diteliti dapat terpecahkan dan bermanfaat bagi perusahaan dan objek yang diteliti tersebut.