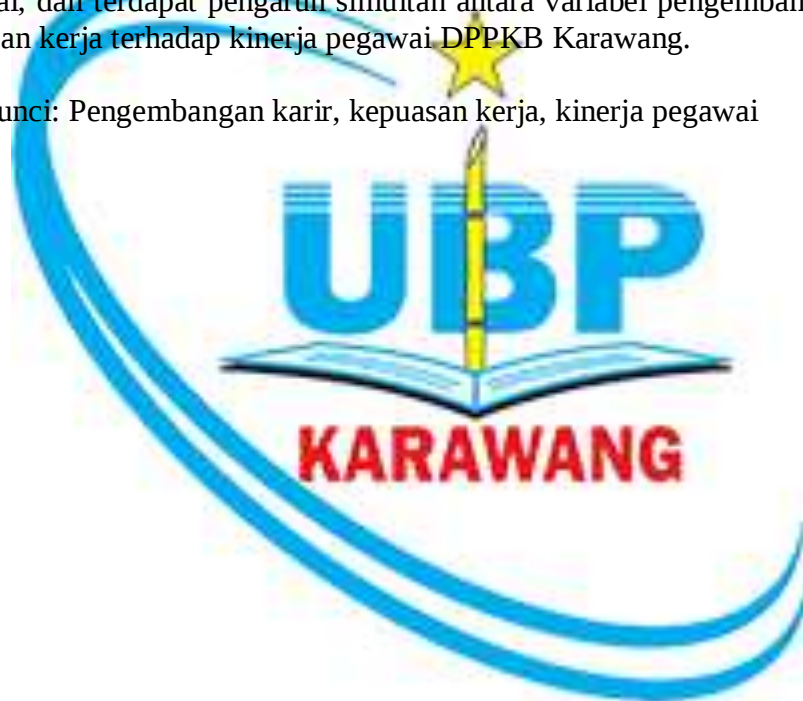


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan tentang Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Karawang. Skripsi ini diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu khususnya ilmu manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini dilakukan metode sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 41 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis). dari hasil analisis data penelitian diperoleh kesimpulan sebagai berikut; Pengembangan karir pada DPPKB Karawang sudah sangat baik, kinerja pada DPPKB karawang sudah sangat baik. Terdapat kolerasi yang kuat antara pengembangan karir dan kepuasan kerja, Terdapat pengaruh parsial antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, dan terdapat pengaruh simultan antara variabel pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai DPPKB Karawang.

Kata kunci: Pengembangan karir, kepuasan kerja, kinerja pegawai



ABSTRACT

The purpose of this study was to find out, analyze and explain the influence of career development and job satisfaction on employee performance at the Karawang Population Control and Family Planning Service (DPPKB). This thesis is expected to contribute to the development of science, especially the science of human resource management. This research was carried out using the saturated sample method with a total sample of 41 respondents. The analysis technique used is path analysis. from the results of the analysis of research data, the conclusions are as follows; Career development at DPPKB Karawang has been very good, performance at DPPKB Karawang has been very good. There is a strong correlation between career development and job satisfaction, there is a partial effect between job satisfaction variables on employee performance, and there is a simultaneous effect between career development and job satisfaction variables on DPPKB Karawang employee performance.

Keywords: Career development, job satisfaction, employee performance



DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Batasan Masalah.....	11
1.4 Perumusan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Pustaka.....	15
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	15
2.1.1.1 Fungsi Manajemen	15
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.3 Pengembangan Karir.....	19
2.1.3.1 Tujuan Pengembangan Karir.....	19
2.1.3.2 Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir	21
2.1.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir.....	22
2.1.3.4 Manfaat Pengembangan Karir.....	23

2.1.3.5	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	24
2.1.4	Kepuasan Kerja	25
2.1.4.1	Faktor Kepuasan Kerja	26
2.1.4.2	Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	27
2.1.5	Kinerja Pegawai.....	28
2.1.5.1	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	29
2.1.5.2	Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	31
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu	33
2.3	Kerangka Pemikiran	37
2.3.1	Korelasi Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja.....	38
2.3.2	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai	38
2.3.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	39
2.3.4	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai terhadap Kinerja Pegawai.....	39
2.3.5	Paradigma Penelitian	40
2.4	Hipotesis Penelitian	41
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1	Desain Penelitian	42
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	45
3.2.1	Lokasi Penelitian	45
3.2.2	Waktu Penelitian	45
3.3	Definisi Operasional Variabel	46
3.3.1	Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir	46
3.3.2	Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja	46
3.3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai	47
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	51
3.4.1	Populasi Penelitian	51
3.4.2	Sampel Penelitian	51
3.4.3	Teknik Sampling	51
3.5	Pengumpulan Data Penelitian	52
3.5.1	Sumber Data Penelitian.....	52

3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.6	Analisis Data	54
3.6.1	Uji Validitas	54
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	55
3.6.3	Transformasi Data	55
3.6.4	Uji Normalitas	56
3.6.5	Rancangan Analisis	56
3.6.5.1	Analisis Deskriptif.....	56
3.6.5.2	Analisis Verifikatif	58
3.6.6	Uji Hipotesis	62
3.6.6.1	Uji Parsial (Uji t)	62
3.6.6.2	Uji Simultan (Uji F)	63
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1	Hasil Penelitian.....	64
4.1.1	Profil Lokus Penelitian	64
4.1.2	Profil Responden	66
4.1.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data.....	68
4.1.3.1	Uji Validitas	68
4.1.3.2	Uji Reliabilitas.....	70
4.1.4	Analisis Deskriptif	71
4.1.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Pengembangan Karir (X_1)	71
4.1.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X_2)	78
4.1.4.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	89
4.1.6	Uji Normalitas	97
4.1.7	Analisis Verifikatif	97
4.1.7.1	Analisis Korelasi	97
4.1.7.2	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	99
4.1.8	Uji Hipotesis	103
1.	Korelasi antara Pengembangan Karir (X_1) dengan Kepuasan Kerja (X_2).....	103
2.	Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Parsial (Uji t)	104

3.	Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Simultan (Uji F) .	106
4.2	Pembahasan Penelitian.....	107
4.2.1	Pembahasan Deskriptif	107
4.2.2	Pembahasan Verifikatif.....	109
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1	Kesimpulan.....	111
5.2	Saran	111
DAFTAR PUSTAKA.....		113



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penduduk Jawa Barat tahun 2018 – 2020 (Menurut Kabupaten/Kota)	3
Tabel 1.2 Pengukuran Kinerja Pegawai DPPKB Kabupaten Karawang	5
Tabel 1.3 Data Absensi Karayawan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Karawang 2020	6
Tabel 1.4 Hasil Pra Survey Pra penelitian pengembangan karir	7
Tabel 1.5 Hasil Pra Survey Pra penelitian Kepuasan Kerja	8
Tabel 1.6 Hasil Pra Survey Pra penelitian Kinerja Karyawan	9
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Waktu penelitian	45
Tabel 3.2 Operasional Variabel	49
Tabel 3.3 Skala Likert	54
Tabel 3.4 Analisis Rentang Skala	58
Tabel 3.5 Pedoman Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	67
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X1)	68
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)	69
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	70
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	71
Tabel 4.8 Latar belakang pendidikan yang saya miliki cukup untuk mengembangkan karir di DPPKB Karawang	71
Tabel 4.9 Memiliki wawasan pengetahuan yang cukup dengan kompetensi pekerjaan saya	72
Tabel 4.10 Pihak DPPKB karawang selalu memberikan pelatihan rutin kepada pegawai	73
Tabel 4.11 Dengan adanya pelatihan yang di berikan saya mendapat keahlian tertentu yang dapat membantu dalam bekerja	74

Tabel 4.12 Saya memiliki pengalaman kerja yang cukup untuk menjalani pekerjaan saya	75
Tabel 4.13 saya memiliki penguasaan pengetahuan yang luas mengenai perkembangan karir dan profesi saya	75
Tabel 4.14 Saya memiliki keterampilan yang dapat menunjang karir saya dalam bekerja.....	76
Tabel 4.15 Hasil Rekapitulasi Pengembangan Karir (X1).....	77
Tabel 4.16 Pekerjaan yang dapat dinikmati oleh Pegawai.....	78
Tabel 4.17 Pegawai diberikan kesempatan untuk belajar	79
Tabel 4.18 Saya diberi kesempatan untuk menerima tanggung jawab.....	80
Tabel 4.19 Jumlah yang diberikan perusahaan sesuai dengan beban pekerjaan ...	80
Tabel 4.20 Rasa keadilan yang diberikan perusahaan sesuai dengan beban pekerjaan	81
Tabel 4.21 Saya memiliki peluang untuk mendapatkan promosi.....	82
Tabel 4.22 Saya diberikan promosi ketika melakukan peningkatan dalam kinerja.....	82
Tabel 4.23 Saya memiliki rasa keadilan untuk mendapatkan promosi.....	83
Tabel 4.24 Saya memiliki peluang untuk memperluas keahlian.....	84
Tabel 4.25 Saya mampu memberikan keadilan dalam penugasan manajerial	85
Tabel 4.26 Saya mampu memberikan penugasan manajerial berdasarkan kompetensi.....	85
Tabel 4.27 Atasan mampu memberikan keadilan dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan.....	86
Tabel 4.28 Saya memiliki rekan kerja yang menyenangkan.....	87
Tabel 4.29 Hasil Rekapitulasi Kepuasan kerja (X2).....	88
Tabel 4.30 Saya mampu mengerjakan pekerjaan tepat sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan.....	89
Tabel 4.31 Saya merasa ketelitian dalam bekerja merupakan hal yang penting ...	90
Tabel 4.32 Kualitas pekerjaan saya sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan.....	90
Tabel 4.33 Saya bisa mengerjakan pekerjaan yang dibebankan kepada saya sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh perusahaan.....	91

Tabel 4.34 Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang saya terima	92
Tabel 4.35 Saya dapat menjaga sarana dan prasarana dengan baik agar dapat memberikan hasil kerja yang optimal	93
Tabel 4.36 Saya dapat bekerja sama dengan baik dan kompak dengan rekan kerja ataupun tim kerja	94
Tabel 4.37 Saya membantu atasan dengan memberikan saran untuk peningkatan produktivitas perusahaan.....	94
Tabel 4.38 Hasil Rekapitulasi Kinerja Pegawai	95
Tabel 4.39 Hasil Uji Normalitas	97
Tabel 4.40 Uji Koefisien Korelasi antara Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja	98
Tabel 4.41 Hasil Uji Analisis Jalur (Path Analysis)	99
Tabel 4.42 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung Variabel Pengembangan Karir (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	100
Tabel 4.43 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	102
Tabel 4.44 Uji kolerasi Perkembangan karir dengan kepuasan kerja.....	103
Tabel 4.45 Korelasi hubungan pengembangan karir dan kepuasan kerja.....	103
Tabel 4.46 Perhitungan Hasil Uji t	104
Tabel 4.47 Pengaruh Parsial Pengembangan Karir (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	105
Tabel 4.48 Pengaruh Parsial Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	105
Tabel 4.49 Hasil Perhitungan Nilai F	106
Tabel 4.50 Pengaruh simultan Pengembangan Karir (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	40
Gambar 3.1 Desain Penelitian	43
Gambar 3.2 Rentang Skala.....	58
Gambar 3.3 Analisis Jalur	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	66
Gambar 4.2 Bar scale latar belakang pendidikan yang saya miliki cukup untuk mengembangkan karir di DPPKB Karawang.....	72
Gambar 4.3 Bar Scale memiliki wawasan pengetahuan yang cukup dengan kompetensi pekerjaan saya.....	73
Gambar 4.4 Bar scale pihak DPPKB karawang selalu memberikan pelatihan rutin kepada pegawai.....	73
Gambar 4.5 Bar scale dengan adanya pelatihan yang di berikan saya mendapat keahlian tertentu yang dapat membantu dalam bekerja.....	74
Gambar 4.6 Bar scale saya memiliki pengalaman kerja yang cukup untuk menjalani pekerjaan saya	75
Gambar 4.7 Bar scale saya memiliki penguasaan pengetahuan yang luas mengenai perkembangan karir dan profesi saya	76
Gambar 4.8 Bar scale saya memiliki keterampilan yang dapat menunjang karir saya dalam bekerja.....	77
Gambar 4.9 Skala Bar Hasil Rekapitulasi Pengembangan Karir	78
Gambar 4.10 Bar scale pekerjaan yang dapat dinikmati oleh pegawai	79
Gambar 4.11 Bar scale pegawai diberi kesempatan untuk belajar	79
Gambar 4.12 Bar scale jumlah yang diberikan perusahaan sesuai dengan beban pekerjaan	80
Gambar 4.13 Bar scale saya bisa mengerjakan pekerjaan yang dibebankan kepada saya sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh perusahaan	81
Gambar 4.14 Bar scale rasa keadilan yang diberikan perusahaan sesuai dengan beban pekerjaan	81
Gambar 4.15 Bar scale saya memiliki peluang untuk mendapatkan promosi.....	82

Gambar 4.16 Bar scale saya diberikan promosi ketika melakukan peningkatan dalam kinerja	83
Gambar 4.17 Bar scale Saya memiliki rasa keadilan untuk mendapatkan promosi.....	84
Gambar 4.18 Bar scale saya memiliki peluang untuk memperluas keahlian.....	84
Gambar 4.19 Bar scale saya mampu memberikan keadilan dalam penugasan menajerial.....	85
Gambar 4.20 Bar scale saya mampu memberikan penugasan menajerial berdasarkan kompetensi.....	86
Gambar 4.21 Bar scale Atasan mampu memberikan keadilan dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan.....	86
Gambar 4.22 Bar scale saya memiliki rekan kerja yang menyenangkan.....	87
Gambar 4.23 Skala Bar Hasil Rekapitulasi Kepuasan Kerja	89
Gambar 4.24 Bar scale saya mampu mengerjakan pekerjaan tepat sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan	89
Gambar 4.25 Bar scale saya merasa ketelitian dalam bekerja merupakan hal yang penting.....	90
Gambar 4.26 Bar scale kualitas pekerjaan saya sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan	91
Gambar 4.27 Bar scale saya bisa mengerjakan pekerjaan yang dibebankan kepada saya sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh perusahaan	92
Gambar 4.28 Bar scale saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan yang saya terima	92
Gambar 4.29 Bar scale saya dapat menjaga sarana dan prasarana dengan baik agar dapat memberikan hasil kerja yang optimal.....	93
Gambar 4.30 Bar scale saya dapat bekerja sama dengan baik dan kompak dengan rekan kerja ataupun tim kerja	94
Gambar 4.31 Bar scale saya membantu atasan dengan memberikan saran untuk peningkatan produktivitas perusahaan.....	95
Gambar 4.32 Skala Bar Hasil Rekapitulasi Kinerja Pegawai	96
Gambar 4.33 Korelasi antara Pengembangan Karir (X1) dengan Kepuasan Kerja (X2).....	98

Gambar 4.34 Koefisien Jalur Pengembangan karir (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	99
Gambar 4.35 Koefisien Jalur Kepuasan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	100
Gambar 4.36 Pengaruh Simultan Pengembangan karir (X1) dan Kepuasan kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	101



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	117
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	118
Lampiran 3 Data Ordinal	122
Lampiran 4 Data Interval	125
Lampiran 5 Surat Keterangan Hasil Turnitin	128
Lampiran 6 Kartu Bimbingan Skripsi.....	129
Lampiran 7 Koreksi Bimbingan Skripsi	130

