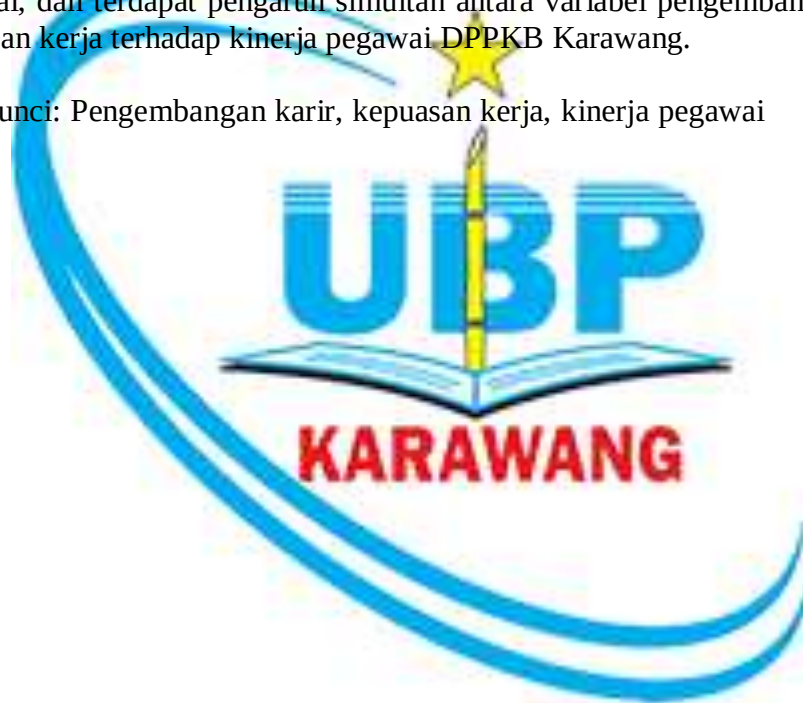


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan tentang Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Karawang. Skripsi ini diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu khususnya ilmu manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini dilakukan metode sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 41 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis). dari hasil analisis data penelitian diperoleh kesimpulan sebagai berikut; Pengembangan karir pada DPPKB Karawang sudah sangat baik, kinerja pada DPPKB karawang sudah sangat baik. Terdapat kolerasi yang kuat antara pengembangan karir dan kepuasan kerja, Terdapat pengaruh parsial antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, dan terdapat pengaruh simultan antara variabel pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai DPPKB Karawang.

Kata kunci: Pengembangan karir, kepuasan kerja, kinerja pegawai



ABSTRACT

The purpose of this study was to find out, analyze and explain the influence of career development and job satisfaction on employee performance at the Karawang Population Control and Family Planning Service (DPPKB). This thesis is expected to contribute to the development of science, especially the science of human resource management. This research was carried out using the saturated sample method with a total sample of 41 respondents. The analysis technique used is path analysis. from the results of the analysis of research data, the conclusions are as follows; Career development at DPPKB Karawang has been very good, performance at DPPKB Karawang has been very good. There is a strong correlation between career development and job satisfaction, there is a partial effect between job satisfaction variables on employee performance, and there is a simultaneous effect between career development and job satisfaction variables on DPPKB Karawang employee performance.

Keywords: Career development, job satisfaction, employee performanc



