

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman. (2019). Pengertian Kinerja Dalam Perusahaan. 2014.
- Alfian, A., & Susanti, R. (2022). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Kantor Wali Nagari Air Bangis. *Jurnal Economina*, 1(4), 740–750.
- Aristanti, L. E. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri KCP Boyolali). *Schoolar*, 1–53.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–121.
- Bintoro, & D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dicky Zulkarnain Rona Gah. Andi Hendra Syam. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Balai Latihan Masyarakat Makassar. *Jurnal Mirai Manajemen*, Vol 6, No, Pages 123-136.
- Fadli, D. A., Tuhagana, A., & Jamaludin, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan. *Buana Ilmu*, 3(1).
- Febrianto, N. P. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. TATAMULIA NUSANTARA*.
- Firmansyah. (2018). Peranan Manajemen dalam Organisasi. *E-Journal Ekonomi Bisnis*, 6–15.
- George R. Terry. (2018). Manajemen (Principles of Management). *Jurnal EMBA*, Vol.5 No.2, 21–62.

- Hakim, O. L., Ag, S., & Si, M. (2017). Pengaruh Kemampuan, Usaha dan dukungan otgaisasi terhdap kinerja pegawai. *Academia*, 2(2), 43–53.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Mengelola Karyawan. *Yogyakarta: CAPS*.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Nasution, N. L., & Simanjuntak, D. (2022). Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Journal Of Educational and Language Research* , 1(12), 2153–2165.
- Hutama, A., Hamid, D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi CV. Megah Sejahtera). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 40(1)*, 13–22.
- Ilham, M. (2022a). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 11(1), 13–20.
- Jamaludin, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3).
- Lasmono, S. (2020).). *Manajemen dan Penilaian Kinerja*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Lengkong, F., Lengkong, V. P., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. TRI MUSTIKA COCOMINAESA (MINAHASA SELATAN). *Jurnal EMBA*, 7(1), 28.

- Lilis Suryani dan Komarudin, N., Kunci, K., & Kerja, K. (2014). Pengaruh Motivasi Guru Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sd Islam .Darul Hikmah Pamulang Tangerang Selatan. *KREATIF | Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 2(1), 97–117.
- Lubis, B. T. Situmorang, W., Tarigan, J., & Sembiring, V. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kakiku Family Reflexologi Center Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 11(2), 12–21.
- Manullang, M. (2018). *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Mondy, R. W. (2017). *Manajemen sumber daya manusia jilid 2* (10th ed.) Jakarta: Erlangga.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Surabaya.
- Pambudi, M. A., Saptaria, L., & Mahaputra, A. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUM JASA TIRTA 1 WILAYAH SUB II/I. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 99–1.
- Pundawarman, D. P., & Hidayaty, D. E. (2023). Kinerja Karyawan pada Industri Tempe di Cikarang Kabupaten Bekasi. *IJM: Indonesian Journal of Multidisciplinary*, 1(2), 723-731.
- Rivai, Veithzal, Mansyur Ramly, dan T. M. (2018). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Indojava Agrinusa Pekanbaru. <https://Medium.Com/>, Volume 16.
- Sasongko, A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap*

Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Dong Young Tress Indonesia).

Sitinjak. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat. *Journal Of Management and Entrepreneurship*, 561(3), S2–S3.

Situmang. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. TATAMULIA NUSANTARA INDAH SURABAYA. *Ejournal-S1.Undip.Ac.Id*, 21(1), 1–9.

Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d ((2nd ed.).)*. Bandung: Afabeta.

Suryani, N. L. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia : Konsep dan Praktik* (. (D. Suna). DESANTA PUBLISHER.

Tisnawati, Ernie & Saefullah, kurniawan. (2005). *Pengantar Manajemen*. January, 132.

Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja. *Bisma: Jurnal Manajemen*

Wulandari, S. (2019). Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan STBA TECHNOCRAT KOTA TANGERANG *JURNAL LENTERA BISNIS*, 8(1), 95–1.

