

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan mengenai pengalaman kerja dan kemampuan kerja di PT.Tangkas Cipta Optimal yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara setiap variabel independen dan dependen. penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan sampel karyawan PT Tangkas Cipta Optimal yang berjumlah 105 karyawan. dalam penelitian menggunakan *Probability Sampling* dan *sample random sampling*, penulis menggunakan sumber data primer dan data sekunder dengan alat analisis yang digunakan adalah *Path Analysis*. berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pengalaman kerja yang memiliki perolehan rata-rata skor sebesar 413 yang berada pada kriteria baik. (2) kemampuan kerja memiliki rata-rata skor 417 dengan kriteria baik. (3) kinerja karyawan dengan rata-rata skor sebesar 417 pada kriteria baik. adapun (4) korelasi antara variabel pengalaman kerja dan Kemampuan kerja memiliki nilai koefisien sebesar 1.000, dengan demikian dapat dikatakan bahwa pengalaman kerja dan kemampuan kerja memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat. dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (5) pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini membuktikan bahwa (6) pengalaman berhubungan dengan kinerja karyawan dan kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pengalaman, kemampuan, kinerja



ABSTRACT

This research is motivated by problems regarding work experience and work ability at PT. Tangkas Cipta Optimal which aims to determine the relationship between each independent and dependent variable. This study used a quantitative descriptive method with a sample of 105 employees at PT Tangkas Cipta Optimal. in research using probability sampling and random sampling samples, the authors use primary data sources and secondary data with the analysis tool used is Path Analysis. based on the results of the study show that (1) work experience which has an average score of 413 which is in good criteria. (2) work ability has an average score of 417 with good criteria. (3) employee performance with an average score of 417 on good criteria. while (4) the correlation between work experience and work ability variables has a coefficient value of 1,000, thus it can be said that work experience and work ability have a very strong level of relationship. the results of this study indicate that (5) work experience affects employee performance. this proves that (6) experience is related to employee performance and work ability has a positive effect on employee performance.

Keywords: Experience, ability, performance

