

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil mengenai pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Alam Bangun Karya Karawang adalah sebagai berikut:

1. - Komunikasi karyawan pada PT Alam Bangun Karya Karawang mempunyai nilai rata-rata rentang skala dengan skor 497,75. Hal ini menunjukkan bahwa komunikasi karyawan PT Alam Bangun Karya Karawang sudah berjalan dengan sangat baik.
 - Lingkungan kerja pada PT Alam Bangun Karya Karawang mempunyai nilai rata-rata rentang skala dengan skor 494,0833. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja PT Alam Bangun Karya Karawang sudah berjalan dengan sangat baik.
 - Kinerja Karyawan pada PT Alam Bangun Karya Karawang mempunyai nilai rata-rata rentang skala dengan skor 500,4167. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Alam Bangun Karya Karawang sudah berjalan dengan sangat baik.
2. Komunikasi karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Alam Bangun Karya Karawang.
3. Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Alam Bangun Karya Karawang.
4. Dampak dari komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah baik dan substansial. Kinerja karyawan di PT Alam Bangun Karya Karawang dipengaruhi oleh komunikasi dan lingkungan kerja, dengan dampak gabungan sebesar 75,8%. Proporsi sebesar 24,2% disebabkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. - Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel komunikasi yaitu penyampaian bahasa sopan dan halus, maka sebaiknya PT Alam Bangun Karya Karawang memberikan pelatihan komunikasi yang baik untuk membantu karyawan mengembangkan keterampilan komunikasi yang lebih baik, termasuk kemampuan mendengarkan aktif dan memberikan umpan balik konstruktif.
 - Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel lingkungan kerja yaitu lingkungan kerja fisik, maka sebaiknya PT Alam Bangun Karya Karawang melakukan peningkatan lingkungan kerja untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung bagi karyawan.
 - Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel kinerja karyawan yaitu ketelitian, maka sebaiknya PT Alam Bangun Karya Karawang memberikan pengarahan kepada karyawan untuk selalu teliti dalam setiap pekerjaan.
2. Variabel komunikasi memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya lingkungan kerja di PT Alam Bangun Karya Karawang lebih ditingkatkan lagi.
3. Variabel komunikasi dan lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya komunikasi dan lingkungan kerja di PT Alam Bangun Karya Karawang harus lebih diperhatikan.
4. Untuk lebih meningkatkan komunikasi karyawan di PT Alam Bangun Karya Karawang pada era digitalisasi ini, perusahaan harus melakukan peningkatan komunikasi internal, ini dapat mencakup penggunaan alat komunikasi yang lebih efektif, seperti platform digital yang memungkinkan karyawan berbagi informasi dengan lebih mudah.