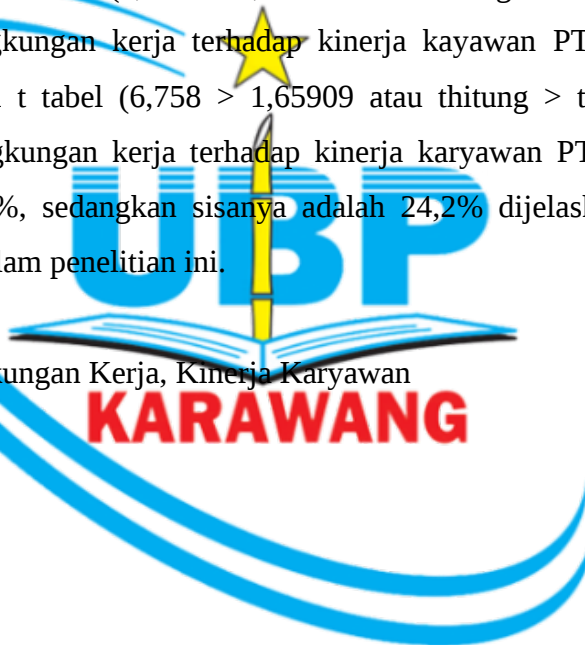


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan dengan pendekatan kuantitatif. penelitian ini dilaksanakan di PT. Alam Bangun Karya Karawang yang beralamat di Kp. Krajan Ds. Wancimekar Kec. Kotabaru Kabupaten Karawang, Jawa Barat 41374. Dengan populasi 152 dan sampel yang digunakan yaitu teknik *Probability Sampling*. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linier berganda menggunakan uji f dan uji t dengan taraf signifikansi 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial antara komunikasi terhadap kinerja karyawan PT. Alam Bangun Karya Karawang dengan nilai t tabel ($3,970 > 1,65909$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$). Sedangkan terdapat pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alam Bangun Karya Karawang dengan nilai t tabel ($6,758 > 1,65909$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$). Besarnya pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alam Bangun Karya Karawang adalah 75,8%, sedangkan sisanya adalah 24,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of communication and work environment on employee performance both partially and simultaneously with a quantitative approach. this research was conducted at PT Alam Bangun Karya Karawang which is located at Kp. Krajan Ds. Wancimekar Kec. Kotabaru Karawang Regency, West Java 41374. With a population of 152 and the sample used is the Probability Sampling technique. The analysis model used in this study is a multiple linear regression analysis model using the f test and t test with a significance level of 5%. The results showed that there was a partial influence between communication on the performance of employees of PT Alam Bangun Karya Karawang with a t table value ($3.970 > 1.65909$ or $t_{count} > t_{table}$). While there is a partial influence of the work environment on the performance of employees of PT Alam Bangun Karya Karawang with a t table value ($6.758 > 1.65909$ or $t_{count} > t_{table}$). The magnitude of the influence of communication and work environment on the performance of employees of PT Alam Bangun Karya Karawang is 75.8%, while the remaining 24.2% is explained by other factors not examined in this study.

Keywords: Communication, Work Environment, Employee Performance

