

## ABSTRAK

Pada era industri 4.0 seperti sekarang banyak sekali wanita yang bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidupnya dari yang awalnya tidak bekerja menjadi bekerja karena beban kebutuhan hidup yang semakin meningkat. Pekerja wanita adalah wanita yang sudah dewasa, wanita yang dianggap dewasa disini adalah perempuan yang sudah berumur 18 (delapan belas) tahun. Masalah ketenagakerjaan sampai saat ini masih menjadi sorotan karna kurangnya jaminan perlindungan bagi pekerja wanita menyebabkan adanya tindakan asusila, yang tidak memberikan pengayoman kepada hak asasi manusia yang dirugikan orang lain dan perlindungan tersebut diberikan kepada masyarakat agar mereka dapat menikmati semua hak-hak yang diberikan oleh hukum atau dengan kata lain perlindungan hukum. Adapun identifikasi masalah yang sedang diteliti oleh penulis yaitu terkait bagaimana perlindungan hukum terhadap pekerja wanita menurut ketentuan segi kontrak kerja yang berlaku kemudian yang kedua bagaimana akibat hukum terhadap karyawan yang melakukan tindakan asusila ditinjau dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan *juncto* Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode pendekatan yuridis normatif metode atau cara yang dipergunakan di dalam penelitian hukum yang dilakukan dengan cara meneliti bahan pustaka yang ada dan didasari pada bahan hukum primer dan sekunder. Hasil penelitian perlindungan terhadap pekerja wanita masih tergolong lemah karena pelaku tindakan asusila yang masih belum tersentuh dengan hukum dan belum adanya sanksi yang diterapkan oleh perusahaan yang bertanggungjawab terhadap pekerja wanita di lingkungan perusahaan.

**Kata kunci : Perlindungan hukum, Perjanjian kerja, Pekerja wanita**

**KARAWANG**

## **ABSTRACT**

*In the industrial era 4.0 as it is now, there are many women who work to fulfill their needs from those who initially did not work to work because of the increasing needs of life. Female workers are women who are adults, women who are considered adults here are women who are 18 (eighteen) years old. Employment issues are still in the spotlight because the lack of guaranteed protection for women workers causes immoral acts, which do not provide protection for human rights that harm others and the protection is given to the community so that they can enjoy all the rights granted by law. or in other words legal protection. The problem that is being faced by the author is how the legal protection of female workers according to the provisions of the applicable employment contract is then the second what are the legal consequences of committing immoral acts against Law Number 13 of 2003 about Manpower in conjunction with Law Number 11 of 2020 about Job Creation*

*. In this study the author uses a normative juridical approach or the method used in legal research which is carried out by examining existing library materials and based on primary and secondary legal materials. The results of the research on the protection of women workers are still weak because the perpetrators of immoral acts have no law and there are no sanctions applied by companies that are responsible for women workers in the company environment.*

**Keywords:** *Legal protection, Employment agreement, Female workers*

