

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif yang digambarkan secara rinci melalui penyebaran kuesioner. Penelitian ini menggunakan dua macam sumber data yaitu data primer dan data sekunder. Data tersebut dianalisis secara deskriptif kualitatif yaitu dengan cara data yang sudah diperoleh dari hasil observasi, kuesioner, wawancara, dan dokumentasi serta diolah dengan baik menjadi perangkat informasi yang bisa memperoleh kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang kurang baik, adapun untuk kualitas kerja atau hasil kerja pegawai Disnakertrans Kabupaten Karawang baik.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja, Kualitatif.



ABSTRACT

This study aims to determine how work discipline in an effort to improve the performance of employees of the Karawang Regency Manpower and Transmigration Office. The method used in this study is qualitative which is described in detail through the distribution of questionnaires. This study used two kinds of data sources, namely primary data and secondary data. The data is analyzed descriptively qualitatively, namely by means of data that has been obtained from observations, questionnaires, interviews, and documentation and is processed properly into information tools that can obtain conclusions. The results showed that the work discipline of employees at the Karawang Regency Manpower and Transmigration Office was not good, as for the quality of work or the work results of employees of the Karawang Regency Disnakertrans were good.

Keywords: Employee Performance, Work Discipline, Qualitative.

