

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan pada Gramedia World Karawang, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis menunjukkan *Reward* pada Gramedia world karawang dalam tingkat yang baik.
2. Hasil analisis menunjukkan *Punishment* pada Gramedia World karawang dalam tingkat yang sangat baik
3. Hasil analisis menunjukkan Kinerja Karyawan pada Gramedia World Karawang dalam tingkat yang baik.
4. Secara Parsial Variabel (X1) *Reward* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) pada Gramedia World Karawang
5. Secara Parsial Variabel *Punishment* (X2) memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan (Y) yang artinya variabel *Punishment* memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan pada Gramedia World Karawang
6. Secara Simultan Variabel *Reward* (X1) dan variabel *Punishment* (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan (Y) pada Gramedia World Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Sistem *Reward* yang diterapkan oleh Gramedia World Karawang sekarang sudah berjalan dengan baik. Bagi pihak perusahaan diharapkan untuk tetap mempertahankan sistem *reward* tersebut atau bahkan menambah beberapa *reward* baru bila dirasa perlu untuk meningkatkan kinerja karyawan, agar hal tersebut semakin

memotivasi karyawan untuk selalu menjadi yang terbaik.

2. Sistem *Punishment* yang diterapkan oleh Gramedia World Karawang sekarang sudah berjalan dengan sangat efektif. Bagi pihak perusahaan diharapkan untuk tetap memperhatikan pentingnya memberikan teguran atau bahkan perlu selalu menjaga serta selalu meningkatkan pemberian *punishment* terhadap karyawan yang melanggar disiplin kerja serta mencegah tidak terjadinya tindakan kriminal didalam perusahaan.
3. Gramedia World Karawang perlu lebih sering lagi memberikan bonus dan tunjangan terhadap karyawan yang berprestasi agar hal tersebut menambah semangat kerja semakin meningkatkan kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaan.
4. Gramedia World Karawang perlu memberikan kebebasan kepada karyawan dalam melakukan aktivitas yang diinginkan oleh karyawan jika aktivitas tersebut positif, jika aktivitas positif diterapkan pada perusahaan maka akan berdampak baik kepada perusahaan.
5. Gramedia World Karawang perlu melakukan penyuluhan kepada karyawan atau penyuluhan secara tertulis atas sanksi – sanksi yang diberlakukan di perusahaan agar karyawan menerima informasi dengan jelas.
6. Karyawan perlu meningkatkan potensinya dalam menyelesaikan tugas secara efisien sesuai harapan perusahaan.

