

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut kesimpulan yang dapat ditarik dari membandingkan tujuan dan rumusan penelitian dengan temuan penelitian dan pembahasan dampak budaya kerja dan teknologi informasi terhadap efektivitas kerja:

1. Budaya kerja pada Perum Peruri memiliki nilai yang baik, hal ini menjelaskan bahwa semakin baik budaya kerja maka dapat meningkatkan efektivitas kerja khususnya dalam penggunaan *paperless*.
2. Efektivitas kerja pada Perum Peruri memiliki nilai yang baik, hal ini menjelaskan bahwa efektivitas kerja khususnya dalam penggunaan *paperless* di perusahaan tersebut sudah berjalan dengan baik.
3. Teknologi informasi pada Perum Peruri memiliki nilai yang baik, hal ini menjelaskan bahwa semakin baik penggunaan teknologi informasi maka dapat meningkatkan efektivitas kerja khususnya dalam penggunaan *paperless*.
4. Budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja dengan nilai koefisien 0,754 atau 75,4 % yang berarti budaya kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja.
5. Teknologi informasi memiliki nilai pengaruh 0,082 atau 8,2 % dan signifikan sebagai moderator hubungan budaya kerja terhadap efektivitas kerja dan dapat memperkuat hubungan sebagai pemoderasi hubungan budaya kerja terhadap efektivitas kerja. sistem teknologi informasi perusahaan yang telah ada sudah dapat berjalan dengan baik dan teknologi informasi dapat meningkatkan efisiensi kerja khususnya dalam penggunaan *paperless* dan hal ini harus dipertahankan dan ditingkatkan oleh perusahaan karena dapat membantu operasional perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada pihak Perum Peruri untuk mempertahankan budaya kerja yang ada diperusahaan khususnya dalam penggunaan *paperless* yang pengaruhnya baik bagi karyawan, atasan, maupun perusahaan.
2. Kepada pihak Perum Peruri untuk mempertahankan efektivitas kerja yang ada diperusahaan khususnya dalam penggunaan *paperless* yang pengaruhnya baik bagi karyawan, atasan, maupun perusahaan.
3. Kepada pihak Perum Peruri untuk mempertahankan dan meningkatkan teknologi informasi khususnya dalam penggunaan *paperless* yang ada diperusahaan yang pengaruhnya baik bagi karyawan, atasan, maupun perusahaan.
4. Besarnya pengaruh budaya kerja yang ada diperusahaan diharapkan mampu meningkatkan efektivitas kerja karyawan, atasan, maupun perusahaan.
5. Kepada pihak Perum Peruri untuk mempertahankan dan meningkatkan penggunaan atau sitem teknologi informasi yang ada diperusahaan yang pengaruhnya mungkin akan baik kedepannya bagi budaya kerja terhadap efektivitas kerja karyawan, atasan, maupun perusahaan .