

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Perumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1 Manfaat teoritik	11
1.6.2 Manfaat praktek	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Manajemen	13
2.1.1 Pengertian Manajemen	13
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.2 Kajian Teori Manajemen Sumber daya manusia.....	15
2.3 Budaya Kerja	17
2.3.1 Pengertian Budaya Kerja	17

2.3.2 Kajian Teori Budaya Kerja	18
2.3.3 Dimensi Budaya kerja.....	20
2.4 Efektivitas kerja.....	21
2.4.1 Pengertian Efektivitas Kerja	21
2.4.2 Kajian Teori Efektivitas Kerja.....	21
2.4.3 Dimensi Efektivitas Kerja.....	23
2.5 Teknologi Informasi	24
2.5.1 Pengertian Teknologi Informasi	24
2.5.2 Kajian Toeri Teknologi Informasi	25
2.5.3 Dimensi Teknologi Informasi.....	26
2.6 Penelitian Terdahulu.....	26
2.7 Kerangka Pemikiran	31
2.7.1 Pengaruh budaya kerja terhadap efektivitas kerja karyawan	31
2.7.2 Hubungan Budaya Kerja, Teknologi Informasi dan Efektivitas Kerja.	31
2.8 Hipotesis Penelitian.....	33
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1 Desain Penelitian.....	34
3.1.1 Pendekatan	34
3.1.2 Metode Penelitian.....	34
3.1.3 Tingkat eksplanasinya	34
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
3.2.1 Lokasi Penelitian.....	35
3.2.2 Waktu Penelitian.....	35
3.3 Operasional Variabel	36
3.4 Alat Ukur	37
3.4.1 Cara Mengukur	39
3.5 Populasi dan Sample	41
3.5.1 Populasi Penelitian.....	41
3.5.2 Sampel Penelitian	41

3.6 Pengumpulan Data Penelitian	42
3.6.1 Sumber Data Penelitian	42
3.6.2 Teknik Pengumpulan Data	42
3.7 Teknik Analisis Data	43
3.7.1 Analisis Deskriptif	43
3.7.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	44
3.7.2.1 <i>Convergent Validity</i>	44
3.7.2.2 <i>Discriminant Validity</i>	45
3.7.2.3 <i>Composite reliability</i>	45
3.7.3 Model Pengukuran (<i>Inner Model</i>)	45
3.7.3.1 <i>R-Square</i>	46
3.7.3.1 <i>F-Square</i>	46
3.7.3.1 <i>Patch Coefficient</i> (<i>Analisis Jalur</i>)	46
3.7.2.3 Uji Hipotesis.....	47
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1 Hasil Penelitian.....	49
4.1.1 Profil Lokus Penelitian.....	49
4.1.2 Strategi Perusahaan	50
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	50
4.2 Profil Responden	50
4.2.1 Karakteristik Responden.....	50
4.2.2 Jenis Kelamin Responden.....	50
4.2.3 Usia Responden	51
4.2.3 Jabatan Responden.....	52
4.3 Pembahasan Penelitian	52
4.3.1 Analisis Deskriptif	52
4.3.1.1 Budaya Kerja (X)	52
4.3.1.2 Rekapitulasi Variabel Budaya Kerja (X)	64
4.3.1.3 Efektivitas kerja (Y).....	66
4.3.1.4 Rekapitulasi Variabel Efektivitas Kerja (Y)	84
4.3.1.5 Teknologi Informasi (Z).....	87

4.3.1.6 Rekapitulasi Variabel Teknologi Informasi (Z).....	106
4.4 Pengukuran Model (<i>Outer Model</i>)	110
4.4.1 <i>Validity Convergent</i>	110
4.4.2 <i>Discriminant Validity</i>	116
4.4.3 <i>Composite Reliability</i>	117
4.5 Pengukuran Model (<i>Inner Model</i>)	118
4.5.1 <i>R-Square</i>	119
4.5.2 <i>F-Square</i>	120
4.5.3 <i>Patch Coefficient</i>	121
4.5.4 Uji Hipotesis	121
4.6 Pembahasan Penelitian	123
4.6.1 Pembahasan Deskriptif	123
4.6.2 Pembahasan Verifikatif	124
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	126
5.1 Kesimpulan.....	126
5.2 Saran	133
DAFTAR PUSTAKA	128
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	158



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-Penelitian Penggunaan Teknologi Infromasi	3
Tabel 1.2 Hasil Pra-Penelitian Efektivitas kerja	5
Tabel 1.3 Hasil Pra-Penelitian Budaya Kerja.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Tabel Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Operasional variabel	39
Tabel 3 3 Rentang Skala	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	52
Tabel 4.4 mengerti akan tugas dibebankan	53
Tabel 4.5 Mampu mengelola waktu dengan baik	54
Tabel 4.6 mampu melakukan tugas pekerjaan sesuai dengan deadline	55
Tabel 4.7 memiliki kreativitas dalam bekerja	56
Tabel 4.8 memiliki semangat kerja yang tinggi	57
Tabel 4.9 Dengan membiasakan diri berpikir kreatif.....	58
Tabel 4.10 Peraturan yang dibuat harus dijalankan oleh semua karyawan.....	60
Tabel 4.11 Evaluasi hasil pekerjaan yang di lakukan	61
Tabel 4.12 Sadar terhadap hak dan tanggung jawab.....	62
Tabel 4.13 Dengan adanya kedisiplinan dari para pelaku organisasi	63
Tabel 4.14 Rekapitulasi Variabel Budaya Kerja (X)	64
Tabel 4.15 Kemampuan karyawan bekerja secara optimal.....	67
Tabel 4.16 Sarana dan prasarana yang disediakan selalu dipergunakan.....	68
Tabel 4.17 Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	69
Tabel 4.18 Karyawan tidak menunda-nunda pekerjaan	70
Tabel 4.19 Hasil pekerjaan diterima dengan baik oleh atasan	71
Tabel 4.20 Pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan target perusahaan	72
Tabel 4.21 Karyawan dapat bekerja sama dengan baik	74
Tabel 4.22 merasa puas dengan bidang pekerjaan yang digeluti saat ini.....	75
Tabel 4.23 menikmati setiap pekerjaan yang dikerjakan	76
Tabel 4.24 melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur perusahaan	77
Tabel 4.25 SOP perusahaan dapat mudah di mengerti	78

Tabel 4.26 Hasil kerja yang dihasilkan selalu sesuai dengan SOP	79
Tabel 4.27 Sistem yang digunakan bersifat fleksibel.....	81
Tabel 4.28 Sistem yang disediakan dapat dengan mudah digunakan	82
Tabel 4.29 Sistem yang disediakan dapat diakses dengan cepat	83
Tabel 4.31 Karyawan mampu menggunakan komputer	87
Tabel 4.32 Karyawan mampu menggunakan komputer	88
Tabel 4.33 Karyawan dapat menggunakan teknologi informasi.....	90
Tabel 4.34 Karyawan menemukan kemudahan untuk melakukan.....	91
Tabel 4.35 Teknologi informasi memudahkan karyawan.....	92
Tabel 4.36 Dengan teknologi informasi membuat keputusan.....	93
Tabel 4.37 Karyawan mudah mengetahui atau menemukan data.....	95
Tabel 4.38 Teknologi informasi yang mendukung tugas karyawan	96
Tabel 4.39 Karyawan memanfaatkan ESS sesuai aturan	97
Tabel 4.40 Karyawan memanfaatkan Portal Peruri sesuai aturan.....	98
Tabel 4.41 karyawan mengerti fungsi dan cara kerja aplikasi ESS	100
Tabel 4.42 karyawan mampu menggunakan aplikasi ESS	101
Tabel 4.43 karyawan memanfaatkan aplikasi ESS dan Portal Peruri a	102
Tabel 4.44 Aplikasi ESS membantu karyawan melihat slip gaji.....	104
Tabel 4.45 Aplikasi ESS membantu karyawan dalam membuat izin cuti	105
Tabel 4.46 Rekapitulasi Variabel Teknologi Informasi (Z).....	106
Tabel 4.47 Hasil Outer Loading Variabel Budaya kerja.....	110
Tabel 4.48 Hasil Outer Loading Variabel Efektivitas kerja.....	111
Tabel 4.49 Hasil Outer Loading Variabel Teknologi Informasi	112
Tabel 4.50 Hasil Outer Loading Variabel Budaya kerja.....	113
Tabel 4.51 Hasil Outer Loading Variabel Efektivitas kerja.....	114
Tabel 4.52 Hasil Outer Loading Variabel Teknologi Informasi	114
Tabel 4.53 Hasil Average Extravted (AVE)	115
Tabel 4.54 <i>Cross loading factor</i>	116
Tabel 4.55 <i>Construct Reliability</i>	118
Tabel 4.56 R- Square.....	119
Tabel 4.57 F-Square	120
Tabel 4.58 <i>Patch Coeficient</i>	121
Tabel 4.59 T-Statistic, P Value	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	35
Gambar 3. 2 <i>Bar Scale</i>	44
Gambar 3. 3 Diagram Jalur	47
Gambar 4.1 Logo Perum Peruri	49
Gambar 4.2 <i>Bar Scale</i> mengerti akan tugas yang di berikan	53
Gambar 4.3 <i>Bar Scale</i> mampu mengelola waktu dengan baik	54
Gambar 4.4 <i>Bar Scale</i> mampu melakukan tugas pekerjaan sesuai	56
Gambar 4.5 <i>Bar Scale</i> memiliki kreativitas dalam bekerja.....	57
Gambar 4.6 <i>Bar Scale</i> memiliki semangat kerja yang tinggi.....	58
Gambar 4.7 <i>Bar Scale</i> dengan membiasakan diri berpikir kreatif	59
Gambar 4.8 <i>Bar Scale</i> peraturan yang dibuat harus dijalankan	60
Gambar 4.9 <i>Bar Scale</i> evaluasi hasil pekerjaan yang dilakukan.....	61
Gambar 4.10 <i>Bar Scale</i> sadar terhadap hak dan tanggung jawab	63
Gambar 4.11 <i>Bar Scale</i> Dengan adanya kedisiplinan dari para pelaku	64
Gambar 4.12 <i>Bar scale</i> Rekapitulasi Variabel Budaya Kerja	66
Gambar 4.13 Rekapitulasi Variabel Budaya Kerja (X).....	66
Gambar 4.14 <i>Bar Scale</i> Kemampuan karyawan bekerja secara optimal	67
Gambar 4.15 <i>Bar Scale</i> optimalisasi penggunaan sarana prasarana <i>paperless</i>	68
Gambar 4.16 <i>Bar Scale</i> menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	70
Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> karyawan tidak menunda-nunda pekerjaan	71
Gambar 4.18 <i>Bar Scale</i> hasil pekerjaan diterima dengan baik oleh atasan.....	72
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> Pekerjaan yang diselesaikan sesuai dengan target.....	73
Gambar 4.20 <i>Bar Scale</i> karyawan dapat bekerja sama dengan baik.....	74
Gambar 4.21 <i>Bar Scale</i> merasa puas dengan bidang pekerjaan yang digeluti.....	75
Gambar 4.22 <i>Bar Scale</i> menikmati setiap pekerjaan yang dikerjakan.....	77
Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur	78
Gambar 4.24 <i>Bar scale</i> SOP perusahaan dapat mudah di mengerti.....	79
Gambar 4.25 <i>Bar scale</i> Hasil kerja yang dihasilkan selalu sesuai dengan SOP	80
Gambar 4.26 <i>Bar scale</i> Sistem yang digunakan bersifat fleksibel	81
Gambar 4.27 <i>Bar scale</i> Sistem yang disediakan dapat dengan mudah digunakan	82
Gambar 4.28 <i>Bar scale</i> Sistem yang disediakan dapat diakses dengan cepat.....	84

Gambar 4.29 <i>Bar scale</i> Sistem yang disediakan dapat diakses dengan cepat.....	86
Gambar 4.30 Rekapitulasi Variabel Efektivitas Kerja (Y)	86
Gambar 4.31 <i>Bar Scale</i> Karyawan mampu menggunakan komputer	88
Gambar 4.32 <i>Bar Scale</i> Karyawan mampu menggunakan komputer	89
Gambar 4.33 <i>Bar Scale</i> karyawan dapat menggunakan teknologi informasi	90
Gambar 4.34 <i>Bar Scale</i> karyawan menemukan kemudahan untuk melakukan	92
Gambar 4.35 <i>Bar Scale</i> Teknologi informasi memudahkan karyawan	93
Gambar 4.36 <i>Bar Scale</i> dengan teknologi informasi membuat keputusan	94
Gambar 4.37 <i>Bar Scale</i> karyawan mudah mengetahui atau menemukan data	95
Gambar 4.38 <i>Bar Scale</i> Teknologi informasi yang mendukung tugas	97
Gambar 4.39 <i>Bar Scale</i> karyawan memanfaatkan ESS sesuai aturan	98
Gambar 4.40 <i>Bar Scale</i> karyawan memanfaatkan Portal Peruri sesuai aturan	99
Gambar 4.41 <i>Bar Scale</i> Karyawan mengerti fungsi dan cara kerja aplikasi.....	100
Gambar 4.42 <i>Bar Scale</i> karyawan mampu menggunakan aplikasi ESS	102
Gambar 4.43 <i>Bar Scale</i> karyawan memanfaatkan aplikasi ESS.....	103
Gambar 4.44 <i>Bar Scale</i> Aplikasi ESS membantu karyawan melihat slip gaji i ..	104
Gambar 4.45 <i>Bar Scale</i> Aplikasi ESS membantu karyawan dalam.....	106
Gambar 4.46 <i>Bar scale</i> Sistem Rekapitulasi Variabel Teknologi Informasi	108
Gambar 4.47 Rekapitulasi Variabel Teknologi Informasi (Z)	109
Gambar 4.48 <i>Outer Model</i> Smart PLS	110
Gambar 4.49 <i>Outer Model</i> Smart PLS	113
Gambar 4.50 Output Inner Model Smart Pls	119

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	133
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	135
Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	143
Lampiran 4 Hasil Output Smart PLS	150
Lampiran 5 Tabel T.....	155
Lampiran 6 Hasil Pengecekan Turnitin.....	156
Lampiran 7 Kartu Bimbingan	156

