

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan perumusan dan tujuan peneliti yang dibandingkan dengan hasil penelitian dan pembahasan mengenai disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja kerja, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja pada PT. Buana Panca Pratama memiliki nilai yang tinggi, hal ini menjelaskan bahwa semakin baik disiplin kerja maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi kerja pada PT. Buana Panca Pratama memiliki nilai yang tinggi, hal ini menjelaskan bahwa motivasi kerja di perusahaan tersebut sudah berjalan dengan baik.
3. Kinerja pada PT. Buana Panca Pratama memiliki nilai tinggi, hal ini menjelaskan bahwa kinerja karyawan sudah baik.
4. Terdapat pengaruh langsung disiplin kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 44, 24%.
5. Terdapat pengaruh motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 42, 59%.
6. Terdapat pengaruh langsung disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 49, 5%. Untuk sisanya sebesar 50, 5% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada pihak PT. Buana Panca Pratama untuk mempertahankan disiplin kerja yang ada di perusahaan yang pengaruhnya sangat baik bagi keberlangsungan perusahaan.
2. Kepada pihak PT. Buana Panca Pratama untuk meningkatkan motivasi kerja yang ada di perusahaan sehingga bisa meningkatkan kinerja karyawan secara optimal

3. Kepada pihak PT. Buana Panca Pratama untuk bisa meningkatkan kinerja karyawan diperusahaan yang pengaruhnya sangat baik bagi efektivitas kerja perusahaan.
4. Kepada pihak PT. Buana Panca Pratama untuk mempertahankan disiplin kerjadan motivasi kerja yang pengaruhnya sangat baik bagi kinerja karyawan dan perusahaan.

