

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritik	9
1.6.2 Manfaat Praktek	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10

2.1 Manajemen.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	10
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Kajian Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.3 Disiplin Kerja	13
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.3.2 Kajian Teori Disiplin Kerja.....	14
2.3.3 Dimensi Disiplin Kerja	17
2.4 Motivasi	18
2.4.1 Pengertian Motivasi	18
2.4.2 Kajian Teori Motivasi	18
2.4.3 Dimensi Motivasi.....	19
2.5 Kinerja.....	20
2.5.1 Pengertian Kinerja.....	20
2.5.2 Kajian Teori Kinerja	21
2.5.3 Dimensi Kinerja.....	22
2.6 Penelitian Terdahulu	23
2.7 Kerangka Pemikiran.....	27
2.7.1 Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.7.2 Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.7.3 Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja	28
2.8 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	13
3.1 Metode Penelitian.....	13
3.2 Desain Penelitian.....	13
3.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	32
3.3.1 Lokasi Penelitian	32

3.3.2 Waktu Penelitian	32
3.4 Definisi Konseptual Variabel	33
3.4.1 Kinerja Karyawan	33
3.4.2 Disiplin Kerja	34
3.4.3 Motivasi Kerja	35
3.4.4 Operasional Variabel	35
3.5 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	36
3.5.1 Populasi Penelitian	36
3.5.2 Sampel Penelitian	37
3.6 Pengumpulan Data Penelitian	37
3.6.1 Sumber Data Penelitian	37
3.6.2 Teknik Pengumpulan Data	37
3.7 Analisis Data	38
3.7.1 Analisis Deskriptif	38
3.7.2 Analisis Verifikatif	40
3.7.3 Uji Validitas	40
3.7.4 Uji Reliabilitas	41
3.7.5 Uji Asumsi Klasik	41
3.7.6 Analisis Regresi Berganda	43
3.7.7 Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Profil Lokus Penelitian	47
4.1.2 Strategi Perusahaan	48
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	48
4.2 Profil Responden	48
4.2.1 Karakteristik Responden	48
4.2.2 Jenis Kelamin Responden	48
4.2.3 Usia Responden	49
4.2.3 Jabatan Responden	49

4.3 Hasil Pengujian Keabsahan Data	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	54
4.4.1 Uji Normalitas Data	54
4.4.2 Transformasi Data	55
4.4.3 Uji Multikolinearitas	55
4.4.4 Uji Heteroskedastisitas	56
4.4.5 Uji Autokorelasi	57
4.5 Analisis Deskriptif	58
4.5.1 Disiplin Kerja (X1)	58
4.5.3 Motivasi Kerja (X2)	75
4.5.4 Rekapitulasi Variabel Motivasi Kerja (X2)	92
4.5.5 Kinerja Karyawan (Y)	94
4.5.6 Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	111
4.6 Analisis Regresi Berganda	112
4.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	114
4.8 Uji Hipotesis	114
4.8.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (uji t)	114
4.8.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (uji F)	116
4.9 Pembahasan Penelitian	116
4.9.1 Pembahasan Deskriptif	116
4.9.2 Pembahasan Verifikatif	118
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	122
5.1 Kesimpulan	122
5.2 Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	124

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Perkembangan Jasa Kontruksi Di Karawang	2
Tabel 1.2 Data Kerjasama Dan Jenis Pekerjaan.....	2
Tabel 1.3 Kinerja PT Buana Panca Pratama Tahun 2022	4
Tabel 1.4 Data Absensi Karyawan 2022 PT. Buana PancaPratama	5
Tabel 1.5 Data Tunjangan Berdasarkan Jabatan	6
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Tabel Penelitian.....	33
Table 3.2 Operasional variabel	36
Tabel 3.3 Rentang Skala	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Disiplin kerja.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.9 Uji Multikolineritas.....	56
Tabel 4.10 Setiap karyawan datang ke tempat kerja tepat pada waktu.....	58
Tabel 4.11 Setiap karyawan pulang kerja sesuai dengan waktu	59
Tabel 4.12 Setiap karyawan masuk kerja satu bulan penuh.....	61
Tabel 4.13 Karyawan pernah melakukan absen kerja.....	62
Tabel 4.14 Hasil pekerjaan saya dapat diterima dengan baik	63

Tabel 4.15 Target perusahaan selalu tercapai sesuai dengan rencana	64
Tabel 4.16 Karyawan dapat bekerja sama dengan baik	65
Tabel 4.17 Karyawan menyelesaikan tugas sesuai standar.....	66
Tabel 4.18 Karyawan bekerja sesuai SOP	67
Tabel 4.19 Karyawan bekerja menggunakan peralatan dasar sesuai	68
Tabel 4.20 Standar kerja yang dibuat dapat dengan mudah dimengerti	69
Tabel 4.21 Fasilitas peralatan perusahaan digunakan sangat hati-hati	70
Tabel 4.22 Karyawan bersikap sopan terhadap setiap rekan kerja	72
Tabel 4.23 Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja (X1).....	74
Tabel 4.24 Penghasilan yang diterima telah mencukupi kebutuhan minimal.....	75
Tabel 4.25 Penghasilan yang diterima sesuai dengan beban pekerjaan.....	76
Tabel 4.26 Karyawan merasa aman membawa barang-barang berharga	77
Tabel 4.27 Lingkungan kerja yang bersih dan tenang	78
Tabel 4.28 Dengan menerapkan alat pelindung diri karyawan.....	80
Tabel 4.29 Dengan adanya penerapan tata baku (SOP) penerapan K3.....	81
Tabel 4.30 Perusahaan memberi kebebasan dalam meningkatkan kemampuan...	82
Tabel 4.31 Peraturan perusahaan tidak menekan kerja karyawan	83
Tabel 4.32 Perusahaan tidak membatasi kritik karyawan.....	84
Tabel 4.33 Perusahaan memberikan promosi jabatan kepada karyawan	85
Tabel 4.34 Perusahaan tidak membedakan karyawan.....	86
Tabel 4.35 Perusahaan memberikan intensif pada karyawan	88
Tabel 4.36 Karyawan mengevaluasi hasil pekerjaan yang dilakukan.....	89
Tabel 4.37 Karyawan sadar terhadap hak dan tanggung jawab	90
Tabel 4.38 Karyawan mampu meningkatkan mutu hasil kerja.....	91
Tabel 4.39 Rekapitulasi Variabel Motivasi Kerja(X2)	92

Tabel 4.40 Target pekerjaan dan tugas dari perusahaan dapat karyawan	94
Tabel 4.41 Karyawan selalu meminimalisir tingkat kesalahan.....	95
Tabel 4.42 Karyawan mampu mengidentifikasi suatu masalah.....	96
Tabel 4.43 Karyawan ber inisiatif memberikan pendapat	97
Tabel 4.44 Karyawan menyelesaikan semua tugas sesuai waktu	98
Tabel 4.45 Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target	99
Tabel 4.46 Karyawan meminimalisir kesalahan dalam bekerja.....	101
Tabel 4.47 Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai	102
Tabel 4.48 Karyawan tidak pernah menunda-nunda waktu pekerjaan	103
Tabel 4.49 Karyawan mampu meningkatkan ketepatan waktu	104
Tabel 4.50 Karyawan tidak meninggalkan pekerjaan	105
Tabel 4.51 Karyawan hadir tepat pada waktu kerja dimulai.....	106
Tabel 4.52 Karyawan terlibat dalam menghemat penggunaan operasional	107
Tabel 4.53 Karyawan dapat bekerjasama dengan rekan kerja	108
Tabel 4.54 Karyawan mampu memberikan umpan balik kepada rekan kerja	110
Tabel 4.55 Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	111
Tabel 4.56 Tabel <i>Coefficients</i>	113
Tabel 4.57 Koefisien Determinasi.....	114
Tabel 4.58 Uji Parsial.....	115
Tabel 4.59 Uji Simultan	116

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Desain Peneltian	32
Gambar 3.2 <i>Bar Scale</i>	39
Gambar 4.1 Logo PT. Buana Panca Pratama	37
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	57
Gambar 4.3 <i>Bar Scale</i> Setiap karyawan datang ke tempat kerja	59
Gambar 4.4 <i>Bar Scale</i> Setiap karyawan pulang kerja sesuai	60
Gambar 4.5 <i>Bar Scale</i> Setiap karyawan masuk kerja	61
Gambar 4.6 <i>Bar Scale</i> Setiap hasil pekerjaan harus diteliti kembali	62
Gambar 4.7 <i>Bar Scale</i> hasil pekerjaan saya dapat diterima dengan baik.....	63
Gambar 4.8 <i>Bar Scale</i> Target perusahaan selalu tercapai	64
Gambar 4.9 <i>Bar Scale</i> saya memiliki kreativitas dalam bekerja.....	66
Gambar 4.10 <i>Bar Scale</i> karyawan menyelesaikan tugas.....	67
Gambar 4.11 <i>Bar Scale</i> karyawan bekerja sesuai SOP.....	68
Gambar 4.12 <i>Bar Scale</i> karyawan bekerja menggunakan peralatan.....	69
Gambar 4.13 <i>Bar Scale</i> standar kerja yang dibuat	70
Gambar 4.14 <i>Bar Scale</i> semua pegawai datang tepat waktu	71
Gambar 4.15 <i>Bar Scale</i> peralatan yang digunakan karyawan.....	72
Gambar 4.16 <i>Bar Scale</i> karyawan bersikap sopan.....	73
Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja (X1)	75
Gambar 4.18 <i>Bar Scale</i> penghasilan yang diterima telah mencukupi.....	76
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> Penghasilan yang diterima sesuai	77
Gambar 4.20 <i>Bar Scale</i> karyawan merasa aman.....	78
Gambar 4.21 <i>Bar Scale</i> lingkungan kerja yang bersih.....	79
Gambar 4.22 <i>Bar Scale</i> dengan menerapkan alat pelindung diri.....	80

Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> dengan adanya penerapan tata baku (SOP)	82
Gambar 4.24 <i>Bar Scale</i> perusahaan memberi kebebasan	83
Gambar 4.25 <i>Bar Scale</i> peraturan perusahaan tidak menekan kerja karyawan	84
Gambar 4.26 <i>Bar Scale</i> perusahaan tidak membatasi kritik karyawan.....	85
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> perusahaan memberikan promosi jabatan.....	86
Gambar 4.28 <i>Bar Scale</i> perusahaan tidak membedakan karyawan	87
Gambar 4.29 <i>Bar Scale</i> perusahaan memberikan intensif	88
Gambar 4.30 <i>Bar Scale</i> karyawan mengevaluasi hasil pekerjaan.....	89
Gambar 4.31 <i>Bar Scale</i> karyawan sadar terhadap hak.....	91
Gambar 4.32 <i>Bar Scale</i> saya mampu meningkatkan.....	92
Gambar 4.33 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	93
Gambar 4.34 <i>Bar Scale</i> Target pekerjaan dan tugas dari perusahaan.....	95
Gambar 4.35 <i>Bar Scale</i> karyawan selalu meminimalisir	96
Gambar 4.36 <i>Bar Scale</i> karyawan mampu mengidentifikasi suatu masalah.	97
Gambar 4.37 <i>Bar Scale</i> karyawan ber inisiatif memberikan pendapat	98
Gambar 4.38 <i>Bar Scale</i> karyawan menyelesaikan semua tugas	99
Gambar 4.39 <i>Bar Scale</i> karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan	100
Gambar 4.40 <i>Bar Scale</i> karyawan meminimalisir kesalahan dalam bekerja	101
Gambar 4.41 <i>Bar Scale</i> karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan.....	102
Gambar 4.42 <i>Bar Scale</i> karyawan tidak pernah menunda-nunda	104
Gambar 4.43 <i>Bar Scale</i> karyawan mampu meningkatkan	105
Gambar 4.44 <i>Bar scale</i> karyawan tidak pernah meninggalkan perkerjaan.....	106
Gambar 4.45 <i>Bar scale</i> karyawan hadir tepat pada waktu kerja dimulai	107
Gambar 4.46 <i>Bar scale</i> karyawan terlibat dalam menghemat.....	108
Gambar 4.47 <i>Bar scale</i> karyawan dapat bekerjasama.....	109

Gambar 4.48 <i>Bar scale</i> Karyawan mampu memberikan umpan balik.....	110
Gambar 4.49 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	112



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	127
Lampiran 2 Surat balasan penelitian	127
Lampiran 3 Data Kerjasama dan Jenis Pekerjaan	129
Lampiran 4 Kuisisioner Penelitian	130
Lampiran 5 Data Absensi	136
Lampiran 6 Data hasil kuisisioner	150
Lampiran 7 hasil spss.....	159
Lampiran 8 Tabel T.....	173
Lampiran 9 F Tabel	174
Lampiran 10 Pengecekan Turnitin.....	175
Lampiran 11 Kartu Bimbingan	176

