

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:Rineka Cipta.

Bintoro. (2017a). *Manajemen Penilaian Kerja Karyawan* (G. Media (Ed.)).

Bintoro. (2017b). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.

Edi, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana.

Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta.

Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. (Cetakan ke). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamali, A, Y. (2018). *Pemahaman manajemen Sumber daya Strategi Mengelola Karyawan*. SAPS (Center for Academic Publishing Service).

Handoko, H. (2015). *Manajemen*.

Hartatik. (2018). *Mengembangkan SDM (I)*. Laksana.

Hasbullah, R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Adrafindo Mitra.

- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemene Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Alam (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Malayu, H. (2013). *Manajemen SDM. Edisi Revisi (Cetakan ke)*. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Ruyatnasih, Y. (2018). *Pengantar Manajemen Teori, Fungsi dan Kasus*. CV ABSOLUT MEDIA.
- Sedamaryanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen PNS*. PT. Rafika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Negeri Sipil Edisi Revisi*. PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia kompensasi tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik (A. (Anggota IKAPI) (Ed.))*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2016). *Metode Penelitian Busnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi Offset.

Suparyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset. Jakarta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pronada Media Group.

Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. W. Media (Ed.)).

Mangkunegara, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT. Remaja Rosda Karya.

Jurnal :

.Ashari, L. B. 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pg. Kebon Agung. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 4(2), 194.

.Ilham, Nugraha, N., & Amir Tengku Ramly. 2020. apaPengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dimediasi Variabel Motivasi*, 9(4), 315–324.

.Khoiriah, N., Lelly H.S., S. W., & Utami, W. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember. In *e-Journal Ekonomi Busnis dan Akuntansi* (Vol. 6, Issue 2).

.Siagian, M. 2018. Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai. *Universitas Puteran Batam*, 6(2), 22–49.