

ABSTRAK

Di era globalisasi saat ini, setiap perusahaan yang bergerak dibidang bisnis baik barang atau jasa dituntut menghadapi persaingan yang kompetitif baik pasar dalam negeri maupun pasar luar negeri. Industri jasa transportasi saat ini merupakan bisnis yang sangat tinggi tingkat persaingannya. Mengingat tingkat persaingan yang sangat tinggi maka perusahaan harus meningkatkan kinerja sumber daya manusia yang dimiliki. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y), metode yang digunakan yaitu regresi liner berganda dengan jumlah sampel 55 orang. Dari penelitian ini diperoleh hasil bahwa disiplin kerja dan kompensasi yang di memiliki PO Kramat Djati Karawang sangat baik, dan hasil uji regresi menyatakan bahwa disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi $Y = 3,196 + 0,464X_1 + 0,452X_2 + 0,358$.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In the current era of globalization, every company engaged in the business of goods or services is required to face competitive competition in both the domestic market and foreign markets. The transportation service industry is currently a very competitive business. Given the very high level of competition, the company must improve the performance of its human resources. The purpose of this study was to determine the effect of Work Discipline (X1) and Compensation (X2) on Employee Performance (Y), the method used was multiple linear regression with a sample of 55 people. From this study, it was found that work discipline and compensation that PO Kramat Djati Karawang had was very good, and the results of the regression test stated that work discipline and compensation had an effect on employee performance with the regression equation $Y = 3.196 + 0.464X_1 + 0.452X_2 + 0.358$.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Employee Performance*

