

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. HASIL RAYA INDUSTRIES KARAWANG

Oleh:

ADI KOMARUDIN

Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial
Universitas Buana Perjuangan Karawang
Email : Mn15.Adikomarudin@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Hubungan motivasi dengan disiplin kerja di PT. Hasil Raya Industries Karawang (2) Pengaruh parsial motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Hasil Raya Industries Karawang (3) Pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (4) Pengaruh simultan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Hasil Raya Industries Karawang.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, yaitu : mengumpulkan data, menyajikan data, menganalisis data, dan melakukan pengujian hipotesis, serta membuat kesimpulan dan saran. Sample dikumpulkan dengan metode *Accidental sampling* dengan jumlah sample sebanyak 128 responden. Teknik analisis data yang digunakan Analisis jalur (*Path Analysis*). Dari hasil analisis data penelitian diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukan bahwa : (1) Terdapat hubungan antara motivasi dengan disiplin kerja. Di lihat dari nilai sig. $0,000 < 0,05$. Untuk hasil nilai *person correlation* sebesar 0.727 dan mempunyai nilai yang positif. (2) Diketahui nilai sig. untuk pengaruh parsial motivasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $3.568 > t$ tabel 1.979. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak. (3) Diketahui nilai sig. untuk pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $4.033 > t$ tabel 1.979. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak. (4) Diketahui nilai signifikansi untuk pengaruh simultan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $53.001 > F$ tabel 3,07. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh secara simultan sebesar 0.457 atau 45.7 %, sedangkan sisanya 54.3 % merupakan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : **Motivasi, Disiplin kerja, dan Kinerja karyawan.**

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. HASIL RAYA INDUSTRIES KARAWANG

Oleh:

ADI KOMARUDIN

Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial
Universitas Buana Perjuangan Karawang
Email : Mn15.Adikomarudin@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRACT

This study aims to find out: (1) Motivational relationships with work discipline at PT. Hasil Raya Industries Karawang (2) Effect of partial motivation on employee performance at PT. Hasil Raya Industries Karawang (3) Partial influence of work discipline on employee performance PT. Hasil Raya Industries Karawang (4) Simultaneous effect of motivation and work discipline on employee performance at PT. Hasil Raya Industries Karawang

This research was conducted using descriptive and verification methods, namely: collecting data, presenting data, analyzing data, and testing hypotheses, and making conclusions and suggestions. Samples are collected by Accidental sampling method with a total sample of 128 respondents. The data analysis technique used is Path Analysis. From the results of the analysis of research data obtained several conclusions as follows:

The results of the study at a 5% significance rate indicate that: (1) There is a relationship between motivation and work discipline. See from the sig value. $0,000 < 0,05$. For the results of the person correlation value is 0.727 and has a positive value. (2) The value of sig is known. for the effect of partial motivation on employee performance is $0,000 < 0,05$ and the value of t count is $3,568 > t$ table 1,979. So it can be concluded that H_0 is rejected. (3) The value of sig is known. for the partial effect of work discipline on employee performance is $0,000 < 0,05$ and the value of t count is $4,033 > t$ table 1,979. So that it can be concluded that H_0 is rejected. (4) It is known that the significance value for the simultaneous effect of motivation and work discipline on employee performance is $0,000 < 0,05$ and F count $53,001 > F$ table 3.07. So it can be concluded that H_0 is rejected. The influence of motivation and work discipline on employee performance has a simultaneous influence of 0.457 or 45.7%, while the remaining 54.3% is the influence of other variables not examined.

Keywords: Motivation, work discipline, and employee performance.