

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengumpulan data dan pembahasan yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan di PT. Fuji Seat Indonesia sudah baik hal ini terlihat dari rata-rata skor 328,6 dengan kriteria setuju.
2. Disiplin kerja di PT. Fuji Seat Indonesia sudah baik hal ini terlihat dari rata-rata skor 315,7 dengan kriteria setuju.
3. Kinerja karyawan di PT. Fuji Seat Indonesia sudah baik hal ini terlihat dari rata-rata skor 334,5 dengan kriteria baik.
4. Terdapat korelasi antara gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja sebesar 0,732 mempunyai tingkat hubungan yang kuat dan searah karena nilainya positif.
5. Terdapat pengaruh parsial gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,300 atau sebesar 30%.
6. Terdapat pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,406 atau sebesar 40,6%.
7. Terdapat pengaruh secara simultan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,706 atau sebesar 70,6% dan sedangkan sisanya 29,4% merupakan kontribusi variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut:

1. Pemimpin PT. Fuji Seat Indonesia harus lebih sering terlibat apabila ada karyawan yang mengalami kesulitan dan kinerja karyawan harus lebih ditingkatkan lagi sehingga pekerjaan dapat dilakukan secara optimal.

2. Perusahaan harus mempertegas peraturan perusahaan agar karyawan tidak terlambat dalam bekerja dan menjadi lebih taat/patuh terhadap peraturan yang ada di perusahaan.
3. Karyawan harus bisa memanfaatkan sumber daya perusahaan dengan baik sehingga tingkat kesalahan yang dilakukan kecil/ tidak banyak terjadi kecacatan (NG).
4. Karyawan PT. Fuji Seat Indonesia diharapkan selalu dapat memperhatikan tempatnya bekerja agar tidak terjadi kecelakaan kerja dan lebih bisa bertanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan agar pekerjaan bisa selesai sesuai waktu yang telah ditentukan perusahaan.
5. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan meneliti dengan menggunakan metode kualitatif untuk mendapatkan data yang lengkap dan lebih valid. Selain wawancara yang lebih mendalam kepada subyek, peneliti juga dapat menjalin *rapport* dengan baik kepada subjek. Sehingga subjek mau memberikan informasi dan mengungkapkan permasalahan yang dialaminya.
6. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan analisis yang berbeda untuk melakukan penelitian selanjutnya, supaya tidak terpaku dengan analisis yang sudah sering dipakai oleh peneliti-peneliti terdahulu dan juga agar hasil penelitian lebih menarik.
7. Dalam penulisan teori atau sumber referensi, diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar menulis teori atau sumber referensi yang lebih banyak lagi dan terbaru dari berbagai sumber sehingga teori atau sumber referensi tersebut semakin luas dan semakin bertambah pula pengetahuan tentang teori yang akan dijadikan sebagai referensi penelitian.