

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik kesimpulan yakni :

1. Berdasarkan hasil Penelitian bahwa pelatihan pada UPTD Balai Latihan Kerja dan Transmigari Kabupaten Karawang sudah sangat baik dengan menyelesaikan kegiatan beserta materi pelatihannya dan dalam mengembangkan pelatihan dapatkan digunakan sesuai dengan pelatihan. Hal ini dapat dilihat dari hasil jawaban responden dengan rata-rata 455, dengan kategori setuju, yang artinya termasuk kategori baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian pengembangan Sumber Daya Manusia dengan kriteria sangat baik, bahwa pengembangan Sumber Daya Manusia yang dilakukan oleh Dinas pada UPTD Balai Latihan Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang sudah sangat Baik. Hal ini dapat dilihat dari hasil jawaban responden dengan rata-rata 458, dengan kategori setuju, yang artinya termasuk kategori baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian Kinerja karyawan pada UPTD Balai latihan Kerja sudah meningkat dengan kriteria sangat baik, . Hal ini dapat dilihat dari hasil jawaban responden dengan rata-rata 453, dengan kategori setuju, yang artinya termasuk kategori baik.
4. Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja Karyawan. Pada variabel Pelatihan (X1) terhadap kinerja Karyawan didapat nilai signifikansi sebesar  $0,053 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $1,661 > 1,660 t_{tabel}$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya, Berdasarkan hasil penelitian antara pengembangan Sumber Daya Manusia dan pelatihan pada UPTD Balai Latihan Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang dengan demikian kategori ini sangat baik.
5. Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Pada variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) terhadap kinerja Karyawan didapat nilai signifikansi sebesar

6.  $0,004 < 0,05$  dan  $t_{hitung}$  sebesar  $4,499 > 1,660$   $t_{tabel}$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya, Berdasarkan hasil penelitian bahwa pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap kinerja karyawan, dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UPTD Balai Latihan Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang demikian dapat dinyatakan bahwa dalam kondisi sangat baik.
7. Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dan  $F_{hitung}$  sebesar  $27,385 > 3,34$   $F_{tabel}$ , Artinya semakin baik Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, maka akan meningkat juga kinerja Karyawan.

## 5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. UPTD Balai Latihan Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang agar dapat menyeleksi kemampuan pelatihan dalam menyampaikan materi pelatihan serta disesuaikan dengan bidang dengan ilmunya.
2. UPTD Balai Latihan Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang agar dapat lebih memberikan perhatian kepada karyawan dalam hal menyeleksi pekerjaan supaya tepat waktu dan pada akademik supaya bisa lebih ditingkatkan lagi.
3. Terdapat 3 ( tiga ) jumlah dengan nilai terkecil yaitu pada bidang hasil mengikuti pelatihan, berorientasi hasil dari peltihan kerja, dan tanggung jawab pekerjaan.  
Tiga jumlah ini supaya menjadi pelatihan dari UPTD agar lebih dimaksimalkan lagi.
4. Dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dibutuhkan kriteria sangat baik dipenuhi dengan melakukan pengembangan Sumber Daya Manusia dilakukan oleh Dinas yang mengarah kepada pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia.

5. Pelatihan dan pengembangan untuk karyawan yang dipilih oleh Dinas sebaiknya di informasikan dengan jelas kepada karyawan, hal tersebut dilakukan agar karyawan sangat setuju mengetahui program materi pelatihan dan pengembangan yang akan di ikutinya.
6. Kinerja karyawan merupakan salah satu hal penting yang harus selalu diperhatikan oleh organisasi, karena dengan pencapaian kinerja tersebut tujuannya untuk organisasi dapat tercapai sesuai dengan harapan. Kriteria sangat baik dengan demikian dapat dinyatakan bahwa Kinerja Karyawan pada UPTD Balai Latihan Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang sudah sangat Baik. Hal ini tentunya pencapaian yang luar biasa bagus yang harus dipertahankan dan selalu memaksimal dalam setiap proses pekerjaan yang dilakukan dalam UPTD Balai Latihan Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang dapat mencapai tujuannya dengan sesuai harapan.

