

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. Untuk memperoleh kinerja yang maksimal, karyawan harus memiliki pengetahuan dan kompetensi yang baik dalam menyelesaikan pekerjaannya. Pelatihan adalah suatu kegiatan peningkatan kemampuan karyawan atau pegawai dalam suatu organisasi. Organisasi tidak hanya memperhatikan dari segi peningkatan keahlian, keterampilan, pegawai pada bidangnya. Pelatihan dan Pengembangan sumber daya manusia merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. populasi dalam penelitian ini berjumlah 135 orang dan jumlah yang diambil 100 untuk dijadikan sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan SPSS untuk mengolah data penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, dan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berada pada kriteria rentang skala dengan rentang nilai sesuai, pengembangan sumber daya manusia berada pada rentang skala dengan rentang nilai sesuai, dan kinerja karyawan berada pada rentang skala dengan rentang nilai baik. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan. persamaan regresi berganda pada penelitian ini yaitu

$$Y = 9,902 + 0,288(X1) + 0,427(X2) + \varepsilon$$

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan SDM, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the training and development of human resources on employee performance. To obtain maximum performance, employees must have good knowledge and competence in completing their work. Training is an activity to increase the ability of employees or employees in an organization. Organizations do not only pay attention in terms of increasing expertise, skills, employees in their fields. Human resource training and development are factors that can affect employee performance. the population in this study amounted to 135 people and the number taken was 100 to be used as the research sample. This study uses a quantitative method using SPSS to process research data. Data collection techniques using interviews, observation, and questionnaires. The results of the study show that training is on the criteria range of the scale with appropriate value ranges, human resource development is on the scale range with appropriate value ranges, and employee performance is on the scale range with good value ranges. The results of statistical tests show that partially training and human resource development have a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously there is a positive and significant effect of training and human resource development on employee performance. multiple regression equation in this study namely

$$Y = 9,902 + 0,288(X1) + 0,427(X2) + \varepsilon$$

Keywords: Training, Human Resource Development, Employee Performance