

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan tentang pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Empat Saudara dapat dibuat kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian pada CV. Empat Saudara bahwa motivasi kerja dikategorikan baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada CV. Empat Saudara bahwa disiplin kerja dikategorikan baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada CV. Empat Saudara bahwa kinerja karyawan dikategorikan baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian pada CV. Empat Saudara bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi dengan disiplin kerja.
5. Berdasarkan hasil penelitian pada CV. Empat Saudara bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Berdasarkan hasil penelitian pada CV. Empat Saudara bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
7. Berdasarkan hasil penelitian pada CV. Empat Saudara bahwa motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Empat Saudara, penulis mengajukan saran sebagai berikut:

1. Motivasi kerja pada CV. Empat Saudara sudah baik, tetapi ada beberapa hal yang harus lebih diperhatikan dan ditingkatkan kembali seperti prestasi kerja dari setiap karyawan dan fasilitas kerja. prestasi kerja dari setiap karyawan harus diciptakan guna bisa bekerja dengan maksimal, sedangkan

fasilitas kerja harus selalu diperhatikan guna mendorong kesuksesan setiap pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan target dan harapan perusahaan.

2. Disiplin kerja pada CV. Empat Saudara sudah baik, tetapi ada beberapa hal yang harus ditingkatkan kembali seperti tingkat ketaatan karyawan terhadap aturan perilaku dalam bekerja dan tingkat ketaatan terhadap aturan lainnya yang berlaku. Tingkatkan kembali ketaatan karyawan untuk mematuhi aturan berperilaku dalam bekerja, guna bisa bekerja sesuai aturan yang berlaku.
3. Kinerja karyawan pada CV. Empat Saudara sudah baik, tetapi ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan kembali seperti kualitas kerja dan kuantitas kerjanya. Kualitas kerja dari setiap karyawan harus ditingkatkan kembali guna bisa memastikan bahwa setiap karyawan memiliki kualitas kerja yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukannya. Yang perlu ditingkatkan kembali yaitu kuantitas kerja. kuantitas kerja akan mempengaruhi tingkat capaian kerja dari setiap karyawan. apabila kuantitas kerjanya sudah sesuai dengan kebutuhan maka setiap pekerjaan akan berjalan dengan lancar dan tentunya akan menciptakan hasil kerja yang baik dan maksimal.
4. Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja pada CV. Empat Saudara sudah baik, tetapi ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan kembali seperti Lingkungan Kerja, ada beberapa hal yang harus lebih diperhatikan dan ditingkatkan kembali seperti kenyamanan lingkungan kerja dari setiap karyawan guna bisa bekerja dengan maksimal.
5. Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan pada CV. Empat Saudara sudah baik, tetapi ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan kembali seperti Peraturan perusahaan memang sudah seharusnya diikuti dan setiap karyawan harus taat dan patuh terhadap peraturan yang berlaku. Dengan ditingkatkannya kembali ketaatan dari setiap karyawan, maka akan mendorong kesuksesan setiap pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan target dan harapan perusahaan.

6. Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada CV. Empat Saudara sudah baik, tetapi ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan kembali seperti ketaatan karyawan untuk mematuhi aturan dalam berperilaku bekerja, guna bisa bekerja sesuai aturan yang berlaku dan bisa bekerja dengan maksimal serta mendorong kesuksesan setiap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan

sesuai dengan target dan harapan perusahaan.

7. Motivasi dan disiplin kerja pada CV. Empat Saudara sudah baik, dan bisa berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Lebih ditingkatkan lagi terkait Motivasi Kerja dan harus dipertahankan Disiplin Kerja yang sudah tercipta dengan baik guna menghasilkan Kinerja dari setiap karyawan yang maksimal sesuai dengan harapan perusahaan.

