

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk memperoleh kinerja yang maksimal, karyawan harus memiliki pengetahuan dan kompetensi yang baik dalam menyelesaikan pekerjaannya. Motivasi kerja merupakan sebuah dorongan yang merangsang kemauan dan keinginan seseorang dalam pekerjaannya agar mereka mau bekerjasama, bekerja efektif dan berintegrasi untuk mencapai kepuasan. Motivasi dan Disiplin Kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. populasi dalam penelitian ini berjumlah 95 orang dan jumlah tersebut dijadikan sampel penelitian. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan SPSS untuk mengolah data penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi, dan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berada pada kriteria rentang skala dengan rentang nilai sesuai, disiplin kerja berada pada rentang skala dengan rentang nilai sesuai, dan kinerja karyawan berada pada rentang skala dengan rentang nilai baik. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa secara parsial motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun persamaan jalurnya *Path Analysis* pada penelitian ini yaitu $Y = 0,312X_1 + 0,328X_2 + \epsilon$.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine Work Motivation and Discipline on employee performance. To obtain maximum performance, employees must have good knowledge and competence in completing their work. Work motivation is an encouragement that stimulates a person's will and desire in his work so that they want to cooperate, work effectively and integrate to achieve satisfaction. Work Motivation and Discipline are factors that can affect employee performance. the population in this study amounted to 95 people and this number was used as the research sample. This study uses a quantitative method using SPSS to process research data. Data collection techniques using interviews, observation, and questionnaires. The results showed that training was in the range of criteria with appropriate value ranges, work discipline was in the range of appropriate value scales, and employee performance was in the range of good value scales. Statistical test results show that partially motivation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance, and simultaneously there is a positive and significant influence work motivation and discipline on employee performance. The path equation for Path Analysis in this study is $Y = 0.312X_1 + 0.328X_2 + \varepsilon$.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance

