

BAB 5 KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada BNN Karawang gaya demokratis dimana pimpinan selalu membuat keputusan atas dari pegawainya dan selalu diberi kebebasan untuk mengambil peran dalam diskusi untuk berkontribusi dalam setiap proses yang memungkinkan pikiran dipertukarkan meskipun pada akhirnya pemimpin yang akan menentukan apa yang akan dipilih sebagai keputusan.
2. Kondisi lingkungan kerja di BNN karawang untuk kebersihan belum konsisten setiap harinya, dari segi kenyamanan dan keamanan memadai meskipun ada beberapa fasilitas yang masih kurang mendukung dikarenakan belum terganti dan beberapa alat belum modern. Lingkungan kerja nonfisik berperan dalam meningkatkan kinerja pegawai di BNN Karawang untuk menciptakan gairah kerja, suasa kerja yang kondusif, meningkatkan kinerja pegawai, kedisiplinan dan meningkatkan keterbukaan komunikasi sesama karyawan serta dengan atasan. Hal itu memiliki peran dalam meningkatkan kinerja pegawai karena dengan adanya fasilitas kerja yang memadai dan hubungan kerja yang harmonis akan menciptakan suasana kerja yang nyaman sehingga dapat mencapai hasil kerja yang optimal.
3. Kinerja pegawai berkontribusi dalam suatu organisasi untuk mencapai suatu tujuan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai di Badan Narkotika Nasional Karawang sudah memenuhi standar kebutuhan instansi dimana dari kuantitas, kualitas dan ketepatan waktu pada BNN Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan dan hasil penelitian, penulis akan memberikan beberapa saran agar bermanfaat bagi instansi Badan Narkotika Nasional Karawang :

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada Badan Narkotika Nasional Karawang ialah Gaya Kepemimpinan Demokratis, menurut hasil penelitian gaya kepemimpinan yang diterapkan sudah sesuai maka dari itu pimpinan harus bisa mempertahankan gaya kepemimpinan yang saat ini sudah diterapkan.
2. Lingkungan kerja fisik pada Badan Narkotika Nasional Karawang dari segi fasilitas peralatan diharapkan untuk BNN Karawang dapat melengkapi fasilitas peralatan tersebut dan juga diharapkan untuk *upgrade* fasilitas peralatan yang masih sederhana ke peralatan yang sudah memiliki teknologi yang terbaru. Lingkungan kerja non fisik pada badan narkotika nasional karawang diharapkan tetap menjaga keharmonisan hubungan baik antar pegawai maupun pimpinan dengan pegawai.
3. Kinerja pegawai Badan Narkotika Nasional Karawang diharapkan agar dapat terus memberikan kinerja yang terbaik sesuai dengan kebutuhan instansi, selain itu pada kinerja pegawai hendaknya pimpinan terus memberikan motivasi khusus agar semangat dalam bekerja pada pegawai tetap terjaga.