

DAFTAR PUSTAKA

SUMBER BUKU:

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT Refika Aditama
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Riau. Zanafa Publishing
- August W. Smith. (2016). Philosophy of education. New York:Harper & Row
- Astuti, Indah Yuni. (2021). Kecerdasan Emosional dan Komitmen Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Pekalongan: Penerbit NEM
- DeCenzo, D. A., Robbins S. P., Verhulst, S. L. (2013). Fundamentals of Human Resource Management, 11th ed. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Edwin B Flippo, 2012, Personel Management (Manajemen Personalia), Edisi.VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, Imam. 2011. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, Daniel. 2018. Kecerdasan Emosi Untuk Mencapai Puncak Kinerja. PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta Grafindo Persada.
- Gujarati, D.N,2012, Dasar – dasar Ekonometrika, Terjemah Mangungsong,R.C
- Gujarati, Damodar N. and Porter, Dawn C. 2009 “Basic Econometrics” 5th edition. McGraw.Hill New York.
- Handoko, T. Hani. 2016. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Handoko. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ismail, Jeffrit dan Hari Nugriho. 2022. Pengantar Manajemen. Bandung: Media Sains Indonesia
- Moehariono, 2012. Pengukuran kinerja berbasis kompetensi. Jakarta: Raja

- Moh Nazir, 2011. Metode Penelitian. Cetakan 6. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia
- Nuraini, T. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Yrama Widya
- Riduwan. 2010. Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2012). Management, Eleventh Edition, (United States of America: Pearson Education Limited)
- Samsuddin, Harun (2018). Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Gaya
- Sarinah., Mardalena. (2017). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto dan Asri Hadaningsih. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: pendekatan administratif dan operasional. Jakarta: PT Bumi Aksara. 2019.
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung
- Setiadi. (2013). Konsep dan Praktik Penulisan Riset Keperawatan. Yogyakarta: Graha Ilmu. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Siagian. Sondang P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono, 2020. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama). Prenadamedia Group
- Veithzal Rivai, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek, Rajagrafindo persada, Bandung.
- Wibowo (2011). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

SUMBER JURNAL:

- A. A. Setyawan and D. Simbolon, “ Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa SMA Kansai Pekanbaru,” JPPM (Jurnal Penelitian dan Pembelajaran Matematika), vol. 11, no.1 , 2018.
- Amilia, S., & Purnama, R. (2016). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan PT. Indonesia Comnets Plus di Bandung. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 1(1), 24-30.
- Arif, M. L. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Kantor Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Agam. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(1), 71-84.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101.
- Armansyah, A. (2018). Penerapan Sistem Pembinaan Halaqah Untuk Meningkatkan Kecerdasan Emosional. *TAJDID: Jurnal Pemikiran Keislaman Dan Kemanusiaan*, 2(1), 341–354.
- Asrul, A., & Adda, H. W. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Radar Sulteng. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 7(3), 258-267.
- Barker, C. Pistrang, N & Elliot, R (2016) *Research Methods in Clinical Psychology*. (3rd ed.). John Wiley & Sons, LTD, Chichester UK
- Barza, P., & Arianti, J. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja Dan Keselamatan Serta Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pramudi Bus Transmetro Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(4), 496-508.
- Dahlia, F., Padmowihardjo, S., & Adek, L. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir (Pada Rumah Sakit Ibu Dan Anak Asyifa Depok). *JURNAL MATEMAR: MANAJEMEN DAN TEKNOLOGI MARITIM*, 3(1), 20-27.
- Dewianawati, D., Efendi, M., & Oksaputri, S. R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223-230.
- Handayani, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Suasana Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gunung Agung Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 166-178.
- Ike, Y., Jaenudin, R., & Barlian, I. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Belajar Akuntansi Keuangan Siswa Kelas Xi Di Smk

Negeri 5 Palembang Tahun Pelajaran 2015/2016. *Jurnal Profit*, 3(2), 139–14

- Irawati, A., & Pebrianto, D. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. POS Indonesia, Bangkalan). *Eco-Entrepreneur*, 6(2), 82-96.
- Irfan, A., Irwan, A., & Alim, A. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri Cabang Bone. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 240-250
- Kumala, D. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. RisconRealty: Kecerdasan Emosional dan Motivasi kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 1-13.
- Manik, Sudarmin. 2018. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam. *Maqdis : Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 3(1): pp. 113 – 142
- Maryadi, A., & Nurdin, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan PT. RapiGra Jakarta. *Jurnal Manajemen Pelita Bangsa*, 5(03), 49-58.
- Oktavia, K. S., Suryani, N. N., & Mustika, I. N. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja dan Kepercayaan Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Toko Kartika. *EMAS*, 2(2).
- Payung, L. M., Ramadhan, A., & Budiarsa, I. M. (2016). Pengaruh pengetahuan awal, kecerdasan emosional, dan motivasi belajar terhadap hasil belajar ipa siswa kelas viii smp negeri 3 parigi. *Mitra Sains*, 4(3), 59-67.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Agora*, 7(1).
- Rajak, A., Nurlaila, N., & Mumulati, C. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(2).
- Rima Handayani, Via Soliha (2020) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Sasana Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gunung Agung Tangerang Selatan (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia). Universitas Pamulang Indonesia Vol2, N03
- Riski, M. S., & Riana, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kepuasan dan Kinerja PNS Pada Bagian Umum dan Protokol Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (1), 709-719.

- Ronaldy, A. C., Tricahyadinata, I., & Maria, S. (2019). Pengaruh loyalitas karyawan, kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 116-122.
- Satria, A. S., & Dewi, L. 2018. Analisis cara meningkatkan kinerja karyawan PT. Surya Pranoesa. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, vol. 3 no. 2, pp.170-179.
- Shahhosseini, Mohammad. dkk. 2012. The Role of Emotional Intelligence on Job Performance. *International Journal of Business and Social Science*. 3, (21), 241- 246.
- Sinaga, P. S. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.
- Subagio, M. (2015). Pengaruh kecerdasan emosional, motivasi kerja, dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan pada pt ithaca resources. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 101-120.
- Suyitno, S., & Kusumawan, A. K. A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Health Care*, 3(1).
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Yadewani, D., Arief, M. L., & Mursalini, W. I. (2020). Pengaruh pemanfaatan platform sosial media pada era digital terhadap prestasi mahasiswa. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 521-527.
- Yunalia, E. M., & Etika, A. N. (2020). Analisa kecerdasan emosional remaja tahap akhir berdasarkan jenis kelamin. *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 8(4), 477-484.