

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.6.2 Manfaat Praktis.....	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	10
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	11
2.1.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2 Beban Kerja.....	16
2.2.1 Pengerian Beban Kerja.....	16
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	18
2.2.3 Indikator Beban Kerja.....	19
2.3 Perilaku Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Perilaku Kerja.....	20
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kerja.....	21
2.3.3 Indikator Perilaku Kerja.....	22
2.4 Promosi Jabatan.....	23

2.4.1	Pengertian Promosi Jabatan.....	23
2.4.2	Dasar-Dasar Promosi Jabatan.....	24
2.4.3	Syarat-Syarat Promosi Jabatan.....	25
2.4.4	Jenis-Jenis Promosi Jabatan.....	27
2.4.5	Tujuan Promosi Jabatan.....	28
2.5	Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
2.6	Kerangka Pemikiran.....	33
2.7	Hipotesis Penelitian.....	36
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN	37
3.1	Desain Penelitian	37
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	39
3.3	Definisi dan Operasional Variabel.....	40
3.4	Teknik Penentuan Data	44
3.4.1	Populasi	44
3.4.2	Sampel Penelitian	44
3.4.3	Teknik Sampling.....	45
3.5	Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.5.1	Sumber Data.....	46
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.5.3	Instrumen Penelitian.....	49
3.6	Pengujian Keabsahan Data.....	50
3.6.1	Uji Validitas	50
3.6.2	Uji Reabilitas	50
3.7	Analisis Data.....	50
3.7.1	Transformasi Data.....	51
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.7.2.1	Uji Normalitas.....	52
3.7.3	Rancangan Analisis.....	52
3.7.3.1	Rancangan Analisis Deskriptif.....	52
3.7.3.2	Rancangan Analisis Verifikatif.....	54
3.8	Uji Hipotesis.....	56
3.8.1	Uji T (Parsial).....	57
3.8.2	Uji F (Simultan).....	58
3.8.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	59
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1	Hasil Penelitian.....	60
4.1.1	Profil Fokus Penelitian	60
4.1.2	Strategi Perusahaan	61
4.1.3	Struktur Organisasi.....	61
4.2	Profil Responden.....	61
4.2.1	Karakteristik Responden.....	61

4.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data.....	63
4.3.1	Uji Validitas	63
4.3.2	Uji Reabilitas.....	66
4.4	Pembahasan Penelitian.....	67
4.4.1	Transformasi Data.....	67
4.4.2	Uji Normalitas Data.....	67
4.4.3	Analisis Deskriptif.....	68
4.4.3.1	Beban Kerja (X_1).....	69
4.4.3.2	Rekapitulasi Variabel Beban Kerja (X_1).....	85
4.4.3.3	Perilaku Kerja (X_2).....	86
4.4.3.4	Rekapitulasi Perilaku kerja (X_2).....	102
4.4.3.5	Promosi Jabatan (Y).....	103
4.4.3.6	Rekapitulasi Promosi Jabatan.....	119
4.4.4	Analisis Verifikatif.....	120
4.4.4.1	Analisis Korelasi.....	120
4.4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda.....	121
4.4.5	Analisis Koefisien Datarminasi (R_2).....	123
4.5	Pengujian Hipotesis.....	127
4.6	Pembahasan Penelitian.....	132
4.6.1	Pembahasan Deskriptif.....	132
4.6.2	Pembahasan Verifikatif.....	133
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN.....	135
5.1	Kesimpulan.....	135
5.2	Saran.....	136
	DAFTAR PUSTAKA.....	137