

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan perumusan dan tujuan peneliti yang dibandingkan dengan hasil penelitian dan pembahasan mengenai beban kerja dan perilaku kerja terhadap promosi jabatan pada PT. Indonesia Koito, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban kerja (X_1) berada pada modus (**Cukup Tinggi**) yang artinya responden menyatakan bahwa variabel beban kerja (**Cukup tinggi**), hal tersebut di buktikan dengan 15 pernyataan yang di ajukan berada pada kriteria (**Cukup Tinggi**).
2. Perilaku kerja (X_2) berada pada modus (**Tinggi**) yang artinya responden menyatakan bahwa variabel perilaku kerja (**Tinggi**), hal tersebut di buktikan dengan 15 pernyataan yang di ajukan berada pada kriteria (**Tinggi**).
3. Promosi jabatan (Y) berada pada modus (**Tinggi**) yang artinya responden menyatakan bahwa variabel beban kerja (**Tinggi**), hal tersebut di buktikan dengan 15 pernyataan yang di ajukan berada pada kriteria (**Tinggi**).
4. Terdapat korelasi yang rendah dan positif antara variabel beban kerja (X_1) dan perilaku kerja (X_2) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,011.
5. Terdapat pengaruh parsial beban kerja (X_1) terhadap promosi jabatan (Y), dimana beban kerja mempunyai pengaruh terhadap promosi jabatan sebesar 26,9 %.
6. Terdapat pengaruh parsial perilaku kerja (X_2) terhadap promosi jabatan (Y), dimana perilaku kerja yang berpengaruh terhadap promosi jabatan (Y) sebesar 22,3 %.
7. Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan beban kerja (X_1) dan perilaku kerja (X_2) terhadap promosi jabatan (Y) hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 49,4 % sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada pihak PT. Indonesia Koito untuk mempertimbangkan kembali beban kerja yang diberikan kepada pegawai agar pegawai tidak merasa tertekan dalam melakukan pekerjaan yang diberikan oleh atasan.
2. Kepada pihak PT. Indonesia Koito Indonesia untuk selalu menjalin komunikasi dan kerja sama yang baik antar pegawai maupun dengan atasan.
3. Kepada pihak PT. Indonesia Koito untuk tetap mempertahankan program promosi jabatan bagi karyawan guna memberikan motivasi dan semangat untuk para pegawai.
4. Kepada pihak PT. Indonesia Koito untuk selalu memperhatikan suasana di ruang kerja agar pegawai tetap merasa nyaman dan aman dalam melakukan pekerjaan.
5. Kepada pihak PT. Indonesia Koito untuk bersikap adil terhadap pegawai nya tanpa membeda-bedakan nya.
6. Kepada pihak PT. Indonesia Koito untuk selalu mensosialisasikan perilaku kerja yang baik dan benar guna mengantisipasi hal-hal yang tidak di inginkan.
7. Kepada pihak PT. Indonesia Koito untuk selalu mengawasi pekerjaan setiap pegawainya guna menumbuhkan rasa tanggung jawab pada diri pegawai terhadap pekerjaannya.