

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memahami, menganalisis, dan menjelaskan mengenai: (1) Beban kerja, (2) Perilaku kerja karyawan, (3) Promosi jabatan, serta hubungan dari ke tiga variabel tersebut. Desain penelitian menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dan verifikatif, Penelitian ini dilakukan di PT. Indonesia Koito di Kabupaten Karawang. Populasinya adalah Karyawan pada perusahaan tersebut sebanyak 180 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 124 karyawan dihitung berdasarkan rumus *slovin* pada tingkat kesalahan 5% . Alat analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Terdapat korelasi positif antara beban kerja dan perilaku kerja dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,011. (2) Beban kerja terhadap promosi jabatan, mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 26,9 %. (3) Perilaku kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 22,3%. (4) Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan beban kerja dan perilaku kerja terhadap promosi jabatan hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 49,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: Beban Kerja, Perilaku Kerja, Promosi Jabatan



## **ABSTRACT**

*This study aims to understand, analyze, and explain: (1) workload, (2) employee work behavior, (3) promotion, and the relationship of the three variables. The research design uses a quantitative and verification descriptive approach. This research was conducted at PT. Indonesian Koito in Karawang Regency. The population is employees at the company as many as 180 employees. The sampling technique used a proportionate stratified random sampling technique with a total of 124 employees, calculated based on the slovin formula at an error rate of 5%. The analysis tool used is Multiple linier regression analysis. The results showed that: (1) There is a positive correlation between workload and work behavior with a correlation coefficient of 0.011. (2) Workload on promotion, has an influence on employee performance of 26.9%. (3) Work behavior influences employee performance by 22.3%. (4) There is a significant simultaneous effect of workload and work behavior on promotion, this can be seen in the coefficient value of 49.4% while the rest is influenced by other factors.*

*Keywords: Workload, Work Behavior, Job Promotion*