

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang berdasarkan hasil olah data dan analisis adalah sebagai berikut :

1. Kondisi lingkungan kerja yang terdapat pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang berdasarkan hasil jawaban responden adalah cukup baik.
2. Kondisi disiplin kerja yang terdapat pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang berdasarkan hasil jawaban responden adalah cukup baik.
3. Kondisi kinerja pegawai yang terdapat pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang berdasarkan hasil jawaban responden adalah cukup baik.
4. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang.
5. Disiplin kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang.
6. Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang.

5.2 Saran

Saran-saran yang dapat peneliti berikan berdasarkan hasil olah data dan analisis adalah :

1. Kondisi lingkungan kerja yang terdapat pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang adalah cukup baik ($3.510 - 4.590 = \text{Cukup Baik}$). Sebaiknya

pimpinan pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang memperhatikan dan meningkatkan tentang keamanan dalam bekerja yang dilakukan oleh para pegawai lapangan, sirkulasi udara diruang kerja, bau-bauan yang ada di tempat kerja, dan hubungan antara bawahan dengan pimpinan. Hal ini dimaksudkan agar lingkungan kerja yang ada pada Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang menjadi lebih baik.

2. Kondisi disiplin kerja yang terdapat pada Dinas Perhubunungan Kabupaten Karawang adalah cukup baik ($3.510 - 4.590 = \text{Cukup Baik}$). Sebaiknya Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang memperhatikan dan meningkatkan ketepatan waktu hadir (*on time*) dalam bekerja para pegawai, kesediaan pegawai dalam menjalankan perintah yang ditetapkan oleh kantor, dan para pegawai tidak mengulur-ulur waktu kerja. Hal ini dikmaksudkan agar disiplin kerja para pegawai menjadi meningkat dan lebih baik.
3. Kondisi kinerja pegawai yang terdapat pada Dinas Perhubunungan Kabupaten Karawang adalah cukup baik ($3.510 - 4.590 = \text{Cukup Baik}$). Sebaiknya Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang memperhatikan dan meningkatkan capaian target kerja, inisiatif dalam bekerja, dan kekompakan dalam bekerja. Agar kinerja para pegawai dapat meningkat dan lebih baik.
4. Sebaiknya Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang memperbaiki dan meningkatkan lingkungan kerja agar kinerja pegawai menjadi lebih baik.
5. Sebaiknya Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang memperbaiki dan meningkatkan disiplin kerja pegawai agar kinerja pegawai menjadi meningkat dan lebih baik.

6. Sebaiknya Dinas Perhubungan Kabupaten Karawang memperhatikan tentang faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan kinerja para pegawai, seperti faktor budaya organisasi, komitmen organisasional, motivasi kerja strs kerja dan yang lainnya.

