

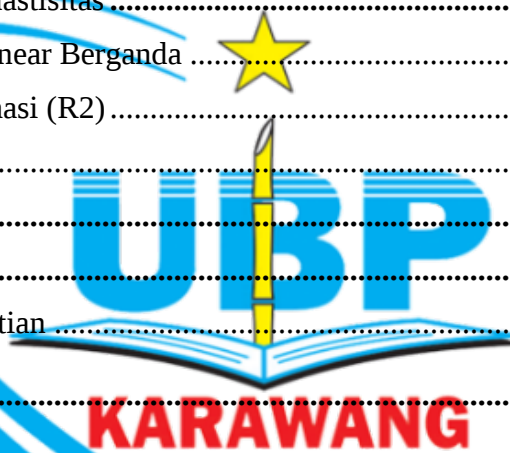
DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	17
1.3. Batasan Masalah	18
1.4. Perumusan Masalah	19
1.5. Tujuan Penelitian	20
1.6. Manfaat Penelitian	21
1.6.1. Manfaat Teoritis	21
1.6.2. Manfaat Praktis.....	21
BAB 2.....	22
TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1. Tinjauan Pustaka.....	22

2.2.	Manajemen.....	22
2.2.1.	Pengertian Manajemen	22
2.2.2	Fungsi Manajemen	23
2.3.	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.3.1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.3.2.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	28
2.4.	Lingkungan kerja	34
2.4.1.	Pengertian Lingkungan Kerja.....	34
2.4.2.	Jenis Lingkungan Kerja	35
2.4.3.	Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan	35
2.4.4.	Indikator Lingkungan Kerja	38
2.5.	Motivasi Kerja	40
2.5.1.	Pengertian Motivasi.....	40
2.5.2.	Manfaat dan Tujuan Motivasi	43
2.5.3.	Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	44
2.5.4.	Indikator – Indikator yang Mempengaruhi Motivasi.....	47
2.6.	Kinerja Pegawai.....	49
2.6.1.	Pengertian Kinerja.....	49
2.6.2.	Jenis Kinerja Pegawai.....	50
2.6.3.	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	50
2.6.4.	Indikator Kinerja Pegawai	51
2.7.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	53
2.8.	Kerangka Pemikiran	57
2.9.	Hipotesis Penelitian	61
BAB 3		62
METODOLOGI PENELITIAN		62
3.1.	Desain Penelitian	62
3.2.	Lokasi dan Waktu Penelitian	63
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	64
3.3.1.	Definisi Konseptual	64

3.3.2. Definisi Operasional	66
3.4. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	69
3.4.1. Populasi Penelitian	69
3.4.2. Sampel Penelitian	69
3.4.3. Teknik Sampling	70
3.5. Pengumpulan Data Penelitian	71
3.5.1. Sumber Data Penelitian	71
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	72
3.6. Uji Instrument	73
3.6.1. Uji Validitas.....	73
3.6.2. Uji Validitas.....	75
3.7. Tranformasi Data Metode MSI.....	76
3.8. Analisis Data Deskriptif.....	76
3.8.1. Rentang Skala	77
3.9. Uji Asumsi Klasik.....	79
3.9.1. Uji Nomalitas Data	79
3.9.2. Uji Multikolinearitas	80
3.9.3. Uji Heteroskedastisitas	80
3.10. Teknik Analisis	80
3.10.1. Analisis Regresi Linear Beganda	80
3.10.2. Uji Koefisien Determinasi	81
3.11. Uji Hipotesis	82
3.11.1. Uji t Parsial	82
3.11.2. Uji f Simultan	84
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	86
4.1. Profil Pengadilan Agama Karawang.....	86
4.1.1. Dasar Pembentukan DaHukum Pembentukan Pengadilan Agama Karawang.	86
4.1.2. Sejarah Berdirinya Pengadilan Agama Kabupaten Karawang	86
4.2. Visi dan Misi Pengadilan Agama Kabupaten Karawang.....	91

4.3. Profil Responden.....	92
4.4. Hasil Penelitian	95
4.4.1. Uji Validitas.....	95
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	99
4.5. Analisis Deskriptif	100
4.6. Transformasi Data Metode MSI	106
4.7. Uji Asumsi Klasik.....	106
4.7.1. Uji Normalitas Data.....	106
4.7.2. Uji Multikolinearitas	107
4.7.3. Uji Heteroskedastisitas	109
4.8. Analisis Regresi Linear Berganda	110
4.9. Koefisien Determinasi (R ²)	111
4.10. Uji Hipotesis	112
4.10.1. Uji t Parsial	112
4.10.2. Uji f Simultan	114
4.11. Pembahasan Penelitian	116
BAB 5.....	120
KESIMPULAN DAN SARAN.....	120
5.1. Kesimpulan	120
5.2. Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	124



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Capaian Kinerja Masing-Masing Indikator Tiap Sasaran Strategis 1	3
Tabel 1. 2 Capaian Kinerja Masing-Masing Indikator Tiap Sasaran Strategis 2	4
Tabel 1. 3 Capaian Kinerja Masing-Masing Indikator Tiap Sasaran Strategis 3	4
Tabel 1. 4 Capaian Kinerja Masing-Masing Indikator Tiap Sasaran Strategis 4	5
Tabel 1. 5 Capaian Kinerja Masing-Masing Indikator Tiap Sasaran Strategis 5	5
Tabel 1. 6 Capaian Kinerja Masing-Masing Indikator Tiap Sasaran Strategis 6	6
Tabel 1. 7 Nilai Rata – Rata Capaian Kinerja Strategis 1 – 6	6
Tabel 1. 8 Absensi Pegawai Kantor Pengadilan Agama Kabupaten Karawang	8
Tabel 1. 9 Hasil Pra Survei mengenai Kinerja Pegawai Pengadilan Agama Kabupaten Karawang.....	11
Tabel 1. 10 Hasil Pra Survei mengenai Motivasi Kerja Pegawai Pengadilan Agama Kabupaten Karawang	13
Tabel 1. 11 Hasil Pra Survie mengenai Lingkungan kerja pegawai pada Pengadilan Agama Kabuapten Karawang.....	15
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	53
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	64
Tabel 3. 2 Variabel Operasional	67
Tabel 3. 3 Skala Likert	73
Tabel 4. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	92
Tabel 4. 2 Jumlah Responden berdasarkan usia	93
Tabel 4. 3 Jumlah responden berdasarkan masa kerja.....	94
Tabel 4. 4 Jumlah responden Berdasarkan Bidang.....	94
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	96
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	97
Tabel 4. 7 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Pegawai.....	98
Tabel 4. 8 Daftar Koefisien r	99
Tabel 4. 9 Hasil Uji Realiabilitas Kuisisioner	99
Tabel 4. 10 Daftar Rentang Skala.....	100

Tabel 4. 11 Rekapitulasi Indikator Variabel Lingkungan Kerja	101
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	103
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Indikator Variabel Kinerja Pegawai	105
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas Data (<i>Exact</i>)	107
Tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas	108
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	109
Tabel 4. 17 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	110
Tabel 4. 18 Uji Koefisien Determinasi	112
Tabel 4. 19 Uji t Parsial	113
Tabel 4. 20 Uji f Simultan.....	115



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian.....	60
Gambar 4. 1 Stuktur Organisasi Kantor Pengadilan Agama Kabupaten Karawang	92
Gambar 4. 2 Scare Bar Lingkungan Kerja (X1).....	102
Gambar 4. 3 Scare Bar Motivasi Kerja (X2).....	104
Gambar 4. 4 Scare Bar Kinerja Pegawai (Y).....	105



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian.....	128
Lampiran 2. Kuisioner Penelitian.....	129
Lampiran 3. Hasil Tabulasi Data Kuisioner	133

