

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti-bukti empirik serta menentukan kejelasan fenomena dan kesimpulan tentang pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Klinik Ar-Rahman Medika Karawang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif, populasi penelitian merupakan karyawan Klinik Ar-Rahman Medika Karawang. Adapun teknik sampling penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan jumlah sampel 100 karyawan Klinik Ar-Rahman Medika Karawang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*), untuk pengolahan data menggunakan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara variabel Kompensasi dengan variabel Kepuasan Kerja yang ditunjukkan oleh  $t_{hitung} (7,891) > t_{tabel} (1,660)$  dengan nilai sig.  $(0,000) < (0,05)$ , terdapat pengaruh positif antara variabel kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh  $t_{hitung} (3,346) > t_{tabel} (1,660)$  dengan nilai Sig.  $(0,001) < (0,05)$ , terdapat pengaruh positif antara variabel kepuasan kerja terhadap variabel kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh  $t_{hitung} (5,160) > t_{tabel} (1,660)$  dengan nilai Sig.  $(0,000) < (0,05)$ , dan untuk kompensasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Klinik Ar-Rahman Medika Karawang dengan nilai  $F_{hitung} (18,955) > F_{Tabel} (3,090)$  dengan tingkat signifikan 0,000. Selanjutnya nilai R-square yang diperoleh adalah sebesar 0,281 menunjukkan sekitar 28,1% pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sementara 71,9% adalah kontribusi variabel lain yang tidak termasuk didalam penelitian ini.

Kata kunci: Kompensasi; Kepuasan Kerja; Kinerja.

## ABSTRACT

*This study aims to obtain empirical evidence and determine the clarity of the phenomenon and conclusions about the effect of compensation and job satisfaction on employee performance at the Ar-Rahman Medika Karawang Clinic. This study uses a quantitative descriptive method, the study population is an employee of the Ar-Rahman Medika Karawang Clinic. The sampling technique of this study used probability sampling with a total sample of 100 employees at the Karawang Ar-Rahman Medika Clinic. Data collection techniques were carried out using a questionnaire. The analytical method used was path analysis, for data processing using SPSS version 26. Based on the results of the study it showed that there was a positive influence between the Compensation variable and the Job Satisfaction variable as indicated by  $t_{count} (7.891) > t_{table} (1.660)$  with a sig value.  $(0.000) < (0.05)$ , there is a positive influence between compensation variables on employee performance variables indicated by  $t_{count} (3.346) > t_{table} (1.660)$  with a Sig value.  $(0.001) < (0.05)$ , there is a positive influence between job satisfaction variables on employee performance variables indicated by  $t_{count} (5.160) > t_{table} (1.660)$  with a Sig value.  $(0.000) < (0.05)$ , and for compensation and job satisfaction have a significant influence on employee performance at the Karawang Ar-Rahman Medika Clinic with  $F_{count} (18.955) > F_{table} (3.090)$  with a significant level of 0.000. Furthermore, the R-square value obtained is 0.281 indicating about 28.1% of the effect of compensation and job satisfaction on employee performance while 71.9% is the contribution of other variables not included in this study.*

**Keywords:** Compensation; Job Satisfaction; Performance.