

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Budaya kerja memperoleh skor 2518 dengan skor rata-rata 251,8 pada kriteria setuju. Maka dapat diartikan bahwa hasil dari pertanyaan mengenai variabel budaya kerja adalah baik, hal ini menunjukkan bahwa budaya kerja Yayasan Insan Sempurna Pendidikan masih perlu mendapatkan perhatian agar disiplin kerja pegawai.
2. Karakteristik individu memperoleh skor 2229 dengan skor rata-rata 222,9 pada kriteria sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa karakteristik individu pada Yayasan Insan Sempurna Pendidikan tergolong cukup tinggi yang mengakibatkan penurunan disiplin kerja sehingga kurang baik.
3. Disiplin kerja pegawai memperoleh skor 1678 dengan skor rata-rata 167,8 pada kriteria cukup setuju. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai Yayasan Insan Sempurna Pendidikan masih perlu ditingkatkan lagi dengan memperhatikan faktor-faktor yang menjadi pemicu menurunnya disiplin kerja pegawai.
4. Terdapat pengaruh persial budaya kerja terhadap disiplin kerja pegawai Yayasan Insan Sempurna Pendidikan
5. Terdapat pengaruh persial karakteristik individu terhadap disiplin kerja pegawai Yayasan Insan Sempurna Pendidikan.
6. Terdapat pengaruh simultan budaya kerja dan karakterisitk individu terhadap disiplin kerja pegawai Yayasan Insan Sempurna Pendidikan.

5.2 Saran

1. Berdasarkan indikator dengan nilai skor terendah pada variabel budaya kerja yaitu seluruh pegawai kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal, maka sebaiknya pihak

Yayasan memberikan juga mengavaluasi apakah kekompakan pegawai dalam menjalankan pekerjaan sudah mendapatkan hasil yang optimal.

2. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel karakteristik individu kecenderungan pegawai terkonsentrasi dalam bekerja, maka sebaiknya Yayasan memperhatikan kembali tentang konsentrasi pegawai saat bekerja.
3. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel disiplin kerja yaitu tentang pemahaman peraturan kerja, para pimpinan lembaga harus memberikan pemahaman kepada para pegawai agar mengikuti praturan yang telah diprogramkan oleh Yayasan.
4. Variabel budaya kerja memiliki pengaruh lebih besar ketimbang karakteristik individu, maka sebaiknya budaya kerja di Yayasan Insan Sempurna Pendidikan lebih diperhatikan.
5. Mengingat karakteristik individu berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai, maka sebaiknya Yayasan Insan Sempurna Pendidikan memperhatikan kembali pegawainya dengan adanya pendekatan langsung antar karyawan dengan pimpinan.
6. Kepada peneliti selanjutnya yang ingin meneliti dengan judul yang sama disarankan melakukan penelitian ini dengan pokok pembahasan yang lain dan mengembangkan penelitian ini dengan lebih baik dan dapat meneliti variabel lain yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai.