

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Perumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.2 Pengertian Manajemen	11
2.2.1 Fungsi Manajemen	12
2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.3.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.4 Budaya Kerja	16
2.4.1 Jenis-Jenis Budaya Kerja	17
2.4.2 Fungsi Dan Manfaat Budaya Kerja.....	18
2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja.....	19
2.4.4 Dimensi Dan Indikator Budaya Kerja	20

2.5	Karakteristik Individu	20
2.5.1	Jenis Karakteristik Individu.....	22
2.5.2	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Karakteristik Individu ...	22
2.5.3	Dimensi Dan Indikator Karakteristik Individu.....	24
2.6	Disiplin Kerja.....	25
2.6.1	Jenis-Jenis Disiplin Kerja	26
2.6.2	Pendekatan Disiplin Kerja.....	27
2.6.3	Manfaat Disiplin kerja	28
2.6.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	28
2.6.5	Dimensi Dan Indikator Disiplin Kerja	30
2.7	Hasil Penelitian Terdahulu	31
2.8	Kerangka Pemikiran	38
2.8.1	Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja	38
2.8.2	Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Disiplin Kerja.....	39
2.8.3	Pengaruh Budaya Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Disiplin Kerja	39
2.9	Hipotesis Penelitian	41
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1	Desain Penelitian	42
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	43
3.2.1	Lokasi Penelitian	43
3.2.2	Waktu Penelitian	43
3.3	Definisi Operasional Variabel	44
3.3.1	Defenisi Operasional Variabel Budaya Kerja.....	44
3.3.2	Defenisi Operasional Karakteristik Individu.....	45
3.3.3	Defenisi Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	47
3.4	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	49
3.4.1	Populasi Penelitian	49
3.4.2	Sampel Penelitian	49
3.4.3	Teknik Sampling.....	50
3.5	Pengumpulan Data Penelitian	50
3.5.1	Sumber Data Penelitian	50

3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.5.3	Instrumen Penelitian.....	51
3.6	Uji Keabsahan Data	52
3.6.1	Uji Validitas	52
3.6.2	Uji Reliabilitas	52
3.7	Analisis Data	53
3.5.3	Analisis Deskriptif	54
3.7.4	Uji Heteroksiditas	57
3.7.5	Uji Autokorelasi.....	57
4.1	Hasil Penelitian	61
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	61
4.1.2	Profil Lembaga	62
4.1.3	Visi Yayasan Insan Sempurna Pendidikan.....	63
4.1.4	Misi Yayasan Insan Sempurna Pendidikan	63
4.1.5	Logo dan Nama Lembaga.....	63
4.2	Profil Responden	63
4.2.1	Identifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.2.2	Identifikasi Berdasarkan Usia.....	64
4.2.3	Identifikasi Berdasarkan Lembaga Pendidikan	65
4.3	Hasil Uji Keabsahan Data.....	65
4.3.2	Hasil Uji Reabilitas.....	67
4.4	Rancangan Analisis	68
4.4.2	Analisis Verifikatif.....	106
4.4.3	Transformasi Data.....	106
4.4.4	Uji Asumsi Klasik.....	106
4.4.1	Uji Normalitas	106
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	108
4.4.5	Analisis koefisien Determinan	110
4.4.6	Uji Hipotesis.....	110
4.5	Pembahasan	112
BAB 5.....		116
5.1	Kesimpulan	116

5.2	Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA		118
LAMPIRAN.....		122



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	64
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	64
Tabel 4. 3 Lembaga Pendidikan Responden	65
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Budaya Kerja (X1)	66
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Karakteristik individu (X2)	66
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (Y).....	67
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Data Penelitian.....	67
Tabel 4. 8 Suasana kerja mendukung terhadap kreativitas para pegawai Yayasan Insan Sempurna Pendidikan.....	68
Tabel 4. 9 Seluruh pegawai disini siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan menjadi tanggung jawabnya	70
Tabel 4. 10 Seluruh pegawai sudah terbiasa menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat	71
Tabel 4. 11 Pimpinan menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam setiap pekerjaan	72
Tabel 4.12 Pimpinan sudah menetapkan pencapaian target untuk yayasan Insan Sempurna Pendidikan.....	73
Tabel 4. 13 Yayasan Insan Sempurna Pendidikan memberikan penghargaan kepada pegawai yang mampu menunjukan prestasi kerja.....	75
Tabel 4.14 Yayasan Insan Sempurna Pendidikan selalu memberikan perhatian terhadap kenyamanan pegawai	76
Tabel 4.15 Seluruh pegawai kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal	77
Tabel 4.16 Seluruh pegawai senantiasa disiplin dalam bekerja	78
Tabel 4.17 Seluruh pegawai merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada	80
Tabel 4.18 Rekapitulasi Variabel Budaya Kerja (X1)	81
Tabel 4.19 Kemampuan pegawai untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan lembaga	83
Tabel 4.20 Kemampuan membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan .	84

Tabel 4.21 Saya memiliki kemampuan yang sesuai dengan karakteristik individu saya.....	85
Tabel 4.22 Merasa puas dalam menyelesaikan pekerjaan.....	86
Tabel 4.23 Menikmati pekerjaan sebagai pegawai	87
Tabel 4.24 Kerjasama antar rekan kerja dalam menyelesaikan tugas yang diberikan	88
Tabel 4.25 Saya memiliki sikap yang mencerminkan tingkat karakteristik individu	89
Tabel 4.26 Saya memiliki sikap yang baik sebagai pegawai yayasan Insan Sempurna Pendidikan.....	90
Tabel 4.27 Kesesuaian seorang pegawai dalam pekerjaannya.....	91
Tabel 4.28 Kecenderungan pegawai terkonsetrasi dalam bekerja	92
Tabel 4.29 Hasil Rekapitulasi Variabel Karakteristik Individu.....	93
Tabel 4.30 Saya selalu hadir tepat waktu pada saat bekerja	94
Tabel 4.31 Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.....	95
Tabel 4.32 Pemahaman peraturan kerja	96
Tabel 4.33 Bekerja sesuai peraturan kerja	97
Tabel 4.34 Memiliki rasa tanggung jawab	98
Tabel 4.35 Bekerja sesuai jam kerja.....	99
Tabel 4.36 Tingkat ketelitian dalam menjalankan pekerjaan.....	100
Tabel 4.37 Tingkat mengurangi resiko dalam menjalankan pekerjaan.....	101
Tabel 4.38 Memiliki sikap atau perilaku yang baik dalam bekerja	102
Tabel 4.39 Ramah dan taat terhadap rekan satu kerja.....	103
Tabel 4.40 Hasil Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja.....	104
Tabel 4.41 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.42 Hasil Uji Multikolinearitas.....	107
Tabel 4.43 Hasil Uji Heteroskedastisitas	108
Tabel 4.44 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	109
Tabel 4.45 Hasil Analisis Koefisien Determinan	110
Tabel 4.46 Hasil Uji Parsial (Uji t)	110
Tabel 4.47 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Logo Lembaga.....	63
Gambar 4.2 Bar Skala Suasana kerja mendukung terhadap kreativitas para pegawai Yayasan Insan Sempurna Pendidikan	69
Gambar 4.3 Bar skala seluruh pegawai disini siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan menjadi tanggung jawabnya.....	70
Gambar 4.4 Bar skala seluruh pegawai sudah terbiasa menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat	72
Gambar 4.5 Bar skala pimpinan menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam setiap pekerjaan	73
Gambar 4.6 Bar skala pimpinan sudah menetapkan pencapaian target untuk Yayasan Insan Sempurna Pendidikan	74
Gambar 4.7 Bar skala Yayasan Insan Sempurna Pendidikan memberikan penghargaan kepada pegawai yang mampu menunjukan prestasi kerja	75
Gambar 4.8 Bar skala Yayasan Insan Sempurna Pendidikan memberikan penghargaan kepada pegawai yang mampu menunjukan prestasi kerja	77
Gambar 4.9 Bar skala Seluruh pegawai kompak dan handal dalam menjalankan pekerjaan untuk mendapatkan hasil yang optimal	78
Gambar 4.10 Bar skala Seluruh pegawai senantiasa disiplin dalam bekerja	79
Gambar 4.11 Bar skala Seluruh pegawai merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada	80
Gambar 4. 12 Bar Skala Rekapitulasi Variabel Budaya Kerja (X1)	82
Gambar 4.13 Bar skala kemampuan pegawai untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan lembaga	83
Gambar 4.14 Bar skala kemampuan membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan	84
Gambar 4.15 Bar skala Saya memiliki kemampuan yang sesuai dengan karakteristik individu saya	85
Gambar 4.16 Bar skala merasa puas dalam menyelesaikan pekerjaan	86
Gambar 4.17 Bar skala menikmati pekerjaan sebagai pegawai	87

Gambar 4.18 Bar skala kerjasama antar rekan kerja dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.....	88
Gambar 4.19 Bar skala saya memiliki sikap yang mencerminkan tingkat karakteristik individu	89
Gambar 4.20 Bar skala saya memiliki sikap yang baik sebagai pegawai yayasan Insan Sempurna Pendidikan.....	90
Gambar 4.21 Bar skala kesesuaian seorang pegawai dalam pekerjaannya.....	91
Gambar 4.22 Bar skala kecenderungan pegawai terkonsetrasi dalam bekerja.....	92
Gambar 4. 23 Bar Skala Rekapitulasi Variabel Karakteristik Individu (X2).....	94
Gambar 4.24 Bar Skala saya selalu hadir tepat waktu pada saat bekerja.....	95
Gambar 4.25 Bar Skala saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan	96
Gambar 4.26 Bar Skala pemahaman peraturan kerja.....	97
Gambar 4. 27 Bar Skala bekerja sesuai peraturan kerja.....	98
Gambar 4.28 Bar Skala memiliki rasa tanggung jawab	99
Gambar 4.29 Bar Skala bekerja sesuai jam kerja.....	100
Gambar 4.30 Bar Skala tingkat ketelitian dalam menjalankan pekerjaan.....	101
Gambar 4.31 Bar Skala tingkat mengurangi resiko dalam menjalankan pekerjaan	102
Gambar 4.32 Bar Skala memiliki sikap atau perilaku yang baik dalam bekerja ..	103
Gambar 4.33 Bar Skala ramah dan taat terhadap rekan satu kerja.....	104
Gambar 4. 34 Bar Skala Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja.....	105

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	123
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	124
Lampiran 3 Data Ordinal Variabel Budaya Kerja (X1)	129
Lampiran 4 Data Ordinal Karakteristik Individu (X2).....	130
Lampiran 5 Data Ordinal Disiplin Kerja (Y)	131
Lampiran 6 Data Interval Budaya Kerja (X1).....	132
Lampiran 7 Data Interval Karakteristik Individu (X2)	133
Lampiran 8 Data Interval Disiplin Kerja (Y)	134
Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Budaya Kerja (X1).....	135
Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Karakteristik Individu (X2)	136
Lampiran 11 Hasil Validitas Disiplin Kerja (Y)	137
Lampiran 12 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Kerja (X1).....	138
Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas Karakteristik Individu (X2).....	138
Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (Y)	138
Lampiran 15 Hasil Uji Normalitas.....	138
Lampiran 16 Hasil Uji Koefisien Determinan	139
Lampiran 17 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	139
Lampiran 18 Hasil Uji (t).....	139
Lampiran 19 Hasil Uji (F).....	139
Lampiran 20 Kartu Bimbingan	140
Lampiran 21 Hasil Turnitin.....	141
Lampiran 22 Daftar Riwayat Hidup.....	142