

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya kerja dan karakteristik individu terhadap disiplin kerja pegawai Yayasan Insan Sempurna Pendidikan. Metode penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda dengan alat bantu SPSS versi 16. Data penelitian ini diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 60 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial budaya kerja terhadap disiplin kerja dengan nilai t tabel sebesar 1,671 dan t hitung sebesar 0,629. Sedangkan terdapat pengaruh parsial karakteristik individu terhadap disiplin kerja dengan nilai t tabel sebesar 1,671 dan t hitung sebesar 1,979. Besarnya pengaruh budaya kerja dan karakteristik individu terhadap disiplin kerja adalah sebesar 0,118 atau 11,8% sedangkan sisanya 89,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Karakteristik Individu, Disiplin Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work culture and individual characteristics on the work discipline of the Insan Perfect Education Foundation employees. This research method uses quantitative analysis with multiple linear regression analysis with SPSS version 16. The research data was obtained from the results of distributing questionnaires with a total of 60 respondents. The results showed that there was a partial influence of work culture on work discipline with a t table value of 1.671 and a t count of 0.629. Meanwhile, there is a partial effect of individual characteristics on work discipline with a t table value of 1.671 and a t count of 1.979. The influence of work culture and individual characteristics on work discipline is 0.118 or 11.8%, while the remaining 89.2% is explained by other factors not examined in this study.

Keywords: Work Culture, Individual Characteristics, Work Discipline

