

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial dan simultan rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2 Kabupaten Karawang. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2 Kabupaten Karawang. Sampel penelitian ini sebanyak 96 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode probability sampling dengan simple random sampling. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t (parsial), dan uji f (simultan) dengan taraf signifikan 5 % menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh parsial antara variabel rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2 Kabupaten Karawang dengan nilai $T_{hitung} - 0,825 < 1,98552 T_{tabel}$. Sedangkan terdapat pengaruh parsial antara variabel penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2 Kabupaten Karawang dengan nilai $T_{hitung} 8,916 > 1,98552 T_{tabel}$. Bersarnya pengaruh simultan pada variabel rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2 Kabupaten Karawang sebesar 0,515 atau 51,5 %, dan sisanya 48,5 % merupakan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of partial and simultaneous recruitment and job placement on employee performance at PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2, Karawang Regency. This research was conducted using a descriptive verification method. This research was conducted at PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2, Karawang Regency. The sample of this research is 96 employees. The sampling technique in this study used the probability sampling method with simple random sampling. The analytical model used in this study is multiple linear regression using validity test, reliability test, classic assumption test, t test (partial), and f test (simultaneous) with a significant level of 5% using SPSS 25. The results of this study indicate that there is no partial effect between recruitment variables on employee performance at PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2 Karawang Regency with a Tcount $-0.825 < 1,98552$ Ttabel. While there is a partial influence between job placement variables on employee performance at PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2 Karawang Regency with a Tcount of $8.916 > 1,98552$ Ttabel. The magnitude of the simultaneous influence on recruitment and job placement variables on employee performance at PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 2 Karawang Regency of 0.515 or 51.5%, and the remaining 48.5% are other variables not examined in this study.

Keywords: Recruitment, Job Placement, Employee Performance

