

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan di PT. Cipta Mandiri Perkasa karawang berada pada kriteria baik dengan rata-rata skor 240,53.
2. Lingkungan kerja di PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawng berada pada kriteria baik dengan rata-rata skor 243,26.
3. Kinerja karyawan di PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang berada pada kriteria baik dengan rata-rata skor 242,4.
4. Terdapat Korelasi antara kepemimpinan dan lingkungan kerja sebesar 0,861 termasuk ke dalam kategori sangat kuat
5. Variabel kemepimpinan secara parsial berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung $(2,960) > t_{tabel} (2,001)$.
6. Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan thitung $(2,154) > t_{tabel} (2,001)$.
7. Terdapat pengaruh secara simultan antara kepemimpinan dan lingkungan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Fhitung $> F_{tabel} (47,293 > 3,16)$ dan tingkat signifikansi $(0,000 < 0,050)$.

5.2 Saran

1. Mengacu pada variabel kepemimpinan berdasarkan indikator yang terendah yaitu menerima pengambilan keputusan, sebaiknya pemimpin PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang apabila terdapat masalah terhadap kinerja karyawan maka harus mampu dan tegas dalam memecahkan pengambilan keputusan yang tepat untuk perusahaannya agar masalah dapat terselesaikan.
2. Mengacu pada variabel lingkungan kerja berdasarkan indikator yang terendah yaitu efektivitas pekerjaan, sebaiknya karyawan PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang harus bisa lebih mengatur tugas atau jobdeks yang telah di berikan dengan tepat waktu, agar dapat mencapai hasil pekerjaan yang maksimal yang telah di tetapkan perusahaan.
3. Mengacu pada variabel kinerja karyawan berdasarkan indikator terendah yaitu kemampuan memberikan ide atau gagasan, sebaiknya karyawan PT. Cipta

Mandiri Perkasa Karawang harus lebih aktif dan percaya diri agar bisa memberikan inovasi baru untuk perusahaan dan dapat mencapai hasil yang maksimal dalam perusahaan.

4. Dikarenakan korelasi di PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang sangat kuat maka harus dipertahankan karena berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Kepemimpinan di PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang harus di pertahankan karena berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
6. Lingkungan kerja di PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang harus di pertahankan karena berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
7. Kepemimpinan dan Lingkungan kerja di PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang harus dipertahankan karena secara bersamaan (Simultan) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.

