

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Perumusan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.6.1 Manfaat Teoritis	13
1.6.2 Manfaat Praktis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15

2.1	Tinjauan Pustaka	15
2.1.1	Manajemen.....	15
2.1.2	Fungsi Manajemen	16
2.1.3	Unsur unsur Manajemen	16
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.4	Kepemimpinan	21
2.4.1	Pengertian Kepemimpinan	21
2.4.2	Fungsi Kepemimpinan	22
2.4.3	Sifat – Sifat Pemimpin	23
2.4.4	Faktor- faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan	23
2.4.5	Jenis -jenis Kepemimpinan	24
2.4.6	Dimensi dan indikator Kepemimpinan.....	24
2.5	Lingkungan kerja.....	26
2.5.1	Pengertian Lingkungan kerja.....	26
2.5.2	Jenis- jenis Lingkungan kerja.....	26
2.5.3	Teori -teori Lingkungan kerja	27
2.5.4	Faktor -faktor yang mempengaruhi Lingkungan kerja.....	27
2.5.5	Dimensi dan Indikator Lingkungan kerja.....	28
2.6	Kinerja Karyawan	29
2.6.1	Pengertian Kinerja.....	29
2.6.2	Faktor -faktor yang mempengaruhi Kinerja	29
2.6.3	Tujuan Kinerja.....	30
2.6.4	Penilaian Kinerja	31
2.6.5	Dimensi dan indikator Kinerja	32
2.7	Hasil Penelitian Terdahulu	33
2.8	Kerangka Pemikiran.....	37
2.8.1	Korelasi Kepemimpinan dengan Lingkungan kerja	38
2.8.2	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja	38

2.8.3	Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan	39
2.8.4	Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja karyawan	40
2.9	Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		43
3.1	Desain Penelitian	43
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	45
3.2.1	Lokasi Penelitian	45
3.2.2	Waktu Penelitian	45
3.3	Definisi Konseptual dan Operational Variabel	46
3.3.1	Definisi Konseptual Variabel	46
3.3.2	Definisi Operasional Variabel	47
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik sampling	49
3.4.1	Populasi Penelitian	49
3.4.2	Sampel Penelitian	49
3.4.3	Teknik Sampling	49
3.5	Pengumpulan Data Penelitian	50
3.5.1	Sumber Data Penelitian	50
3.5.2	Jenis Data Penelitian	50
3.5.3	Teknik Pengumpulan Data	51
3.5.4	Instrumen Penelitian	51
3.6	Uji Validitas dan Realibilitas Data Penelitian	55
3.6.1	Uji Validitas	55
3.6.2	Uji Reliabilitas	56
3.7	Analisis Data	56
3.8	Transformasi Data	57
3.9	Uji Normalitas	57
3.10	Rancangan Analisis	58
3.10.1	Analisis Deskriptif	58

3.10.2	Analisis Verifikatif	60
3.10.3	Analisis Korelasi	60
3.10.4	Analisis Jalur (Path Analysis)	61
3.10.5	Analisis Koefisien Diterminasi (R^2)	64
3.10.6	Uji Hipotesis.....	64
3.10.7	Uji t (Parsial)	64
3.10.8	Uji F (Simultan)	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		66
4.1	Desain Penelitian	66
4.1.1	Profil Lokasi Penelitian	66
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	66
4.1.3	Struktur Organisasi.....	67
4.2	Hasil Penelitian.....	69
4.2.1	Profil Responden.....	70
4.2.2	Pengujian Keabsahan Data.....	71
4.2.3	Transformasi Data.....	74
4.2.4	Uji Normalitas.....	75
4.2.5	Analisis Deskriptif.....	75
4.2.6	Analisis verifikatif.....	80
4.2.7	Pengujian Hipotesis.....	87
4.3	Pembahasan	90
4.3.1	Pembahasan Deskriptif	90
4.3.2	Pembahasan Verifikatif.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		93
5.1	Kesimpulan	93
5.2	Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA		95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Nilai Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.2 Data Hasil Pra Penelitian Variabel Kinerja.....	5
Tabel 1.3 Data Hasil Pra Penelitian Variabel Kepemimpinan.....	7
Tabel 1.4 Data Hasil Pra Penelitian Variabel Lingkungan Kerja	8
Tabel 1.5 Research GAP Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	46
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian	52
Tabel 3.3 Instrumen Skala Likert.....	55
Tabel 3.4 Analisis Rentang Skala	59
Tabel 3.5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi	61
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	70
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_1)	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	72
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	73
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4.9 Hasil Rentang Skala Kepemimpinan (X_1)	76
Tabel 4.10 Hasil Rentang Skala Lingkungan Kerja (X_2).....	77
Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Kinerja Karyawan (Y).....	79
Tabel 4.12 Uji Koefisien Korelasi Kepemimpinan (X_1) dengan Lingkungan Kerja (X_2).....	80
Tabel 4.13 Pedoman Memberikan Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi (r) 81	
Tabel 4.14 Output Analisis Jalur.....	82
Tabel 4.15 Pengaruh Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	83
Tabel 4.16 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)...	84
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi (R^2).....	86
Tabel 4.18 Pengaruh Simultan Kepemimpinan (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	87

Tabel 4.19 Uji T	88
Tabel 4.20 Hasil Perhitungan Uji F.....	89



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	41
Gambar 3.1 Desain Penelitian	44
Gambar 3.1 Rentang Skala Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja	59
Gambar 3.2 Rentang Skala Kinerja Karyawan	60
Gambar 3.3 Hubungan Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja.....	62
Gambar 3.4 Pengaruh Parsial Kepemimpinan terhadap Kinerja	62
Gambar 3.5 Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	62
Gambar 3.6 Analisis Jalur	63
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	67
Gambar 4.2 Bar Scale Variabel Kepemimpinan	77
Gambar 4.3 Bar Scale Variabel Lingkungan Kerja	78
Gambar 4.4 Bar Scale Variabel Kinerja Karyawan	80
Gambar 4.5 Korelasi Variabel X_1 dengan X_2	81
Gambar 4.6 Korelasi Jalur Kepemimpinan (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y)	82
Gambar 4.7 Korelasi Jalur Lingkungan Kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y)	84
Gambar 4.8 Analisis Jalur (Path Analysis) Kepemimpinan (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	85

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	99
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 3 Tanggapan Responden Tabulasi data Transformasi Data Ordinal , Interval, Profil Responden	104
Lampiran 4 Uji Normalitas Diagram Histogram, Normal P-plot, Scatterplot	111
Lampiran 5 Output SPSS Uji Validitas dan Realibilitas.....	114
Lampiran 6 Analisis Deskriptif dan Verifikatif	118
Lampiran 7 Tabel R	120
Lampiran 8 Tabel t	121
Lampiran 9 Tabel F	122
Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi	123
Lampiran 11 Surat Keterangan Lulus Percetakan Turnitin.....	124

