

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui menganalisis menjelaskan korelasi dan pengaruh parsial maupun simultan antara Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang. Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian Kuantitatif dengan metode penelitian Deskriptif dan Verifikatif. Sampel pada PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang yang diambil 60 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik sampel jenuh (*Non-probability sampling*). Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *software SPSS 26 for MacOs*. Model analisis dalam penelitian ini menggunakan model Analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata skala bar variabel Kepemimpinan (X_1) dengan hasil 240,53 kategori Baik, Lingkungan kerja (X_2) dengan hasil 243,36 kategori Baik, Kinerja Karyawan (Y) dengan hasil 242,4 kategori Baik. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hasil korelasi antara varibel independen dengan dependen sebesar 86,1% dengan kategori Sangat kuat. Pengaruh parsial antara Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang sebesar 40,5%. Pengaruh parsial antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang sebesar 37,7%. Sedangkan pengaruh secara simultan antara Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 78,2%. Adapun pengaruh variabel lain di luar model adalah sebesar 21,8%.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to find out and analyze the partial and simultaneous correlation and influence between Leadership and the Work Environment on Employee Performance at PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang. This type of research is a type of quantitative research with descriptive and verification research methods. Sample at PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang which was taken by 60 employees. The sampling technique in this study used a saturated sample technique (Non-probability sampling). The analytical tool used in this study uses SPSS 26 for MacOS software. The analysis model in this study uses the path analysis model. The results showed that the average scala bar variable Leadership (X1) with a result of 240.53 Good category, Work environment (X2) with a result of 243.36 Good category, Employee Performance (Y) with a result of 242.4 Good category. Based on the results of this study, it shows that there is a correlation between the independent and dependent variables of 86.1% in the very strong category. Partial influence between leadership on employee performance at PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang by 40.5%. Partial influence between work environment on employee performance at PT. Cipta Mandiri Perkasa Karawang of 37.7%. Meanwhile, the simultaneous influence of leadership and work environment on employee performance is 78.2%. The influence of other variables outside the model is 21.8%.

Keywords: Leadership, Work Environment, Employee Performance