





DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Hasibuan. (2010). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hery. (2018). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Grasindo.
- J. Moleong, L. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyanto dan Rosad. (2020). Teknik analisis data. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Nurdin, Nasti, Hendrayani, & Triyasa. (2021). *Pengantar Manajemen*. Sumatra Barat: CV Insan Cendekia Mandiri.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian (1st ed)*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Raco, J. R. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT Grasindo.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: IN MEDIA.
- Sugiarto, E. (2015). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Suaka Media.

Jurnal:

- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/et4rn>

- Dewi, A. M., & Handaruwati, I. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv Marthani. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 1–22. <https://doi.org/10.35829/magisma.v6i1.15>
- Harefa, D. (2020). Pengaruh Antara Motivasi Kerja Guru IPA dan Displin Dengan Prestasi Kerja. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 6(3), 225. <https://doi.org/10.37905/aksara.6.3.225-240.2020>
- Kuddus, M. (2019). *ANALISIS MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TANTEKA SCREEN PRINTING PONOROGO SKRIPSI*.
- Mahpudin, E., & Purnamasari, P. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Central Asia , Tbk Cabang Karawang. *Edunomic Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 6(2), 65. <https://doi.org/10.33603/ejpe.v6i2.1334>
- Meilysa Ade Pratiwi, Lamsah, H. (2021). *ANALISIS MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SADULUR KARYA BERSAMA DI BANJARBARU*. 3.
- Mukrimaa, S. S., Nurdyansyah, Fahyuni, E. F., YULIA CITRA, A., Schulz, N. D., غسان, د., Taniredja, T., Faridli, E. M., & Harmianto, S. (2016). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT YOROZU AUTOMOTIVE INDONESIA DI KARAWANG. *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 6(August), 128.
- Musarifah Ikhwana, & Yulia Anggraini. (2021). Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Pembantu Magetan Mt Haryono 01. *Niqosiya: Journal of Economics and Business Research*, 1(2), 217–232. <https://doi.org/10.21154/niqosiya.v1i2.286>
- Patricia, C. O. S. (2021). *ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CAFE RATA KIRI CITRA NIAGA CITRA NIAGA DI KOTA SAMARINDA SKRIPSI*. 3(2), 6.
- Rahmadi Islam. (2018). *ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM*

MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT
TELEKOMUNIKASI INDONESIA WITEL MAKASSAR. □□□□
13-1 , (3) □□□□ □□□□ , □□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□.
[http://dx.doi.org/10.1186/s13662-017-1121-](http://dx.doi.org/10.1186/s13662-017-1121-6)
[6%0Ahttps://doi.org/10.1007/s41980-018-0101-](https://doi.org/10.1007/s41980-018-0101-2)
[2%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.cnsns.2018.04.019](https://doi.org/10.1016/j.cnsns.2018.04.019)%0A<https://doi.org/10.1016/j.cam.2017.10.014>%0A<http://dx.doi.org/10.1016/j.apm.2011.07.041>%0A<http://arxiv.org/abs/1502.020>

Tandano, P. T., & Jaya, A. (2021). *Analisis Motivasi Karyawan pada Oleh : CINDY JUNITRI Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Riau Pekanbaru.*

Nurdin, Nasti, Hendrayani, & Triyasa. (2021). *Pengantar Manajemen*. Sumatra Barat: CV Insan Cendekia Mandiri.

Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian (1st ed)*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Raco, J. R. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT Grasindo.

Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: IN MEDIA.

Sugiarto, E. (2015). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Suaka Media.

Jurnal

Yatipai, T., & Kaparang, S. G. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(011), 1-7.

Yuhwaningsih, D. (2019). Analisis Strategi Peningkatan Produktivitas Yang Ditinjau dari Faktor Internal dan Eksternal Karyawan. *Revitalisasi Manajemen Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Di Era Revolusi Industri*

Desky, F. (2019). Strategi Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Banda Aceh Unit Layanan Pelanggan. *Strategi Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Banda Aceh Unit Layanan Pelanggan*, 442–454.

Fitria, F. N., & Sunuharyo, B. S. (2017). KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Auto 2000 Malang Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 195–202.

Hartanti, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Palembang. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

