

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisa Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan PT. Yorozu Automotive dapat diambil beberapa kesimpulan yang diharapkan dapat memberi jawaban terhadap permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Motivasi kerja pada PT. Yorozu Automotive cukup tinggi mengalami peningkatan sebanyak 65%, karena manajer PT. Yorozu Automotive sangat mengutamakan kesejahteraan karyawan dengan memberikan gaji, tunjangan serta *reward* yang sesuai.
2. Strategi yang dilakukan Perusahaan yaitu memberikan kompensasi sesuai aturan pemerintah selain itu Perusahaan juga memberikan tunjangan. Seperti tunjangan anak, tunjangan jabatan, tunjangan Kesehatan, tunjangan hari raya dan juga family getring, juga Perusahaan menyediakan peralatan kerja yang memadai agar karyawan tetap aman dan nyaman dalam bekerja.
3. Strategi yang dilakukan Perusahaan berdampak baik terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan.

5.2. Saran

Setelah melakukan penelitian dan menemukan kesimpulan terkait Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat membantu untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan yaitu, sebagai berikut:

1. Adanya jenjang karir untuk karyawan yang bekerja lebih dari 5 tahun.
2. Adanya pemerataan pendapatan dan tunjangan yang diberikan harus berdasarkan asas keadilan.
3. Lakukan evaluasi berkala, seperti pemeriksaan pada karyawan produksi dan pengawasan terhadap karyawan ditingkatkan.