

ABSTRAK

Prestasi karyawan sangat mempengaruhi terwujudnya tujuan perusahaan. Prestasi karyawan adalah perbandingan hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan agar tugas-tugas yang ditetapkan oleh atasan dapat dilaksanakan dengan baik oleh karyawan. Dengan begitu karyawan harus memiliki pengetahuan yang tinggi, memiliki sikap yang baik dan memiliki kemampuan menarik pelanggan sehingga produktivitas karyawan dapat berjalan dengan baik. Keberhasilan suatu perusahaan dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan sangat mendukung daya saingnya. Tuntutan perusahaan untuk menghadapi kompetensi di atas persaingan merupakan hal yang tidak bisa dibiarkan begitu saja. Motivasi kerja bagi perusahaan adalah upaya mencapai tujuan menjadi perhatian yang serius, setiap kehidupan manusia tidak terlepas dari kebutuhan, kebutuhan dalam diri seseorang selalu timbul dan yang bersangkutan merasa perlu untuk memenuhi kebutuhan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mendalami faktor apa saja yang menjadi permasalahan menurunnya prestasi kerja karyawan yang disebabkan oleh kurangnya motivasi kerja karyawan pada PT. Yorozu Automotive.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kualitatif, yaitu melalui wawancara dengan para informan. Penelitian ini menggunakan 2 sumber data yaitu data primer dan data sekunder. Dalam proses pengumpulan data peneliti menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi dengan 4 tahapan analisis data yaitu pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan verifikasi data. Penelitian ini berjenis penelitian kualitatif yang di sajikan secara deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, pemberian motivasi kerja kepada karyawan adalah upaya perusahaan agar karyawan dapat bekerja lebih baik lagi, dan memberikan hasil kerja yang baik untuk perusahaan. Dan PT. Yorozu Automotive sudah memberikan motivasi kerja yang sesuai kepada karyawan. Motivasi tersebut berupa tunjangan. Bonus Tahunan, dan Uang lembur yang cukup besar, untuk karyawan yang sudah bekerja keras untuk perusahaan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Prestasi Kerja, PT. Yorozu Automotive.

ABSTRACT

Employee achievement greatly affects the realization of company goals. Employee performance is a comparison of the results achieved with all the resources used so that the tasks set by superiors can be carried out properly by employees. That way employees must have high knowledge, have good attitudes and have the ability to attract customers so that employee productivity can run well. The success of a company in improving employee performance greatly supports its competitiveness. The company's demands to face competence above competition is something that cannot be ignored. Work motivation for companies is an effort to achieve goals that is of serious concern, every human life is inseparable from needs, needs in a person always arise and the person concerned feels the need to fulfill these needs. This study aims to explore what factors are the problem of decreased employee performance caused by a lack of employee motivation at PT. Yorozu Automotive. The research was conducted using qualitative methods, namely through interviews with informants. This study uses 2 sources of data, namely primary data and secondary data. In the data collection process, researchers used observation, interview, and documentation methods with 4 stages of data analysis, namely data collection, data reduction, data presentation, and data verification. This research is a qualitative research type which is presented descriptively. The results of the study show that giving work motivation to employees is the company's effort so that employees can work better, and provide good work results for the company. And PT. Yorozu Automotive has provided appropriate work motivation to employees. The motivation is in the form of allowances. Annual Bonus, and large overtime pay, for employees who have worked hard for the company.

Keywords: Work Motivation, Work Performance, PT. Yorozu Automotive.